Звіт
про виконання паспорта бюджетної програми на 2025 рік

1. 120 Міністерство економіки України
(КПКВК ДБ[1]) (найменування головного розпорядника)

2. 1206000 Державна служба з питань праці
(КПКВК ДБ[1]) (найменування відповідального виконавця)

3. 1206010 0412 Керівництво та управління у сфері промислової безпеки, охорони та гігієни праці, нагляду за додержанням законодавства про працю
(КПКВК ДБ[1]) (КФКВК[2]) (найменування бюджетної програми)

4. Цілі державної політики, на досягнення яких спрямована реалізація бюджетної програми

№ з/п	Ціль державної політики
1	Відновлення та трансформація економіки на шляху до членства в ЄС

5. Мета бюджетної програми

Реалізація державної політики у сферах промислової безпеки, охорони та гігієни праці, державного гірничого нагляду, безпечного поводження з вибуховими матеріалами промислового призначення, нагляду за додержанням законодавства з питань праці, в тому числі стосовно осіб з інвалідністю.

6. Завдання бюджетної програми

№ з/п	Завдання
1	Вжиття заходів щодо детінізації зайнятості населення
2	Підвищення рівня стану безпеки промислового виробництва
3	Здійснення наглядової діяльності у сферах праці, охорони та гігієни праці, зайнятості населення, поводження з вибуховими матеріалами промислового призначення, державного гірничого нагляду
4	Забезпечення рівних можливостей представництва на вищих рівнях прийняття рішень у політичному та суспільному житті

7. Видатки (надані кредити з бюджету) та напрями використання бюджетних коштів за бюджетною програмою

тис. гривень

№ з/п	Напрями використання бюджетних коштів	Затверджено у паспорті бюджетної програми			Касові видатки (надані кредити з бюджету)			Відхилення		
		загальний фонд	спеціальний фонд	разом	загальний фонд	спеціальний фонд	разом	загальний фонд	спеціальний фонд	разом
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	Усього:	714 948,0	0,0	714 948,0	688 465,5	0,0	688 465,5	-26 482,5	0,0	-26 482,5
1	Забезпечення виконання функцій і завдань, покладених на Державну службу з питань праці	714 948,0	0,0	714 948,0	688 465,5	0,0	688 465,5	-26 482,5	0,0	-26 482,5

Відхилення касових видатків загального фонду від затверджених пов'язано із економією:

- фонду оплати праці за рахунок наявних вакантних посад;

- видатків на нарахування на оплату праці за рахунок меншого відсотка ЄСВ на заробітну плату працюючих осіб з інвалідністю та у зв’язку з невикористанням фонду оплати праці через вакантні посади;

- обсягів споживання енергоносіїв через здійснення заходів щодо заощадливого їх використання;

- видатків на закупівлю товарів, робіт, послуг та видатків на відрядження через не проведення платежів органами ДКСУ, у зв`язку з блокуванням рахунків Східного та Південно -Західного міжрегіональних управлінь Держпраці, в наслідок наявності виконавчих документів про безспірне стягнення, які не можливо сплатити через відсутність кошторисних призначень за КЕКВ 2800 "Інші поточні видатки". За зазначеними КЕКВ виникла кредиторська заборгованість станом на 01.01.2026 р.;

- видатків на сплату членських внесків до МАІП за рахунок курсової різниці на дату здійснення оплати.

8. Видатки (надані кредити з бюджету) на реалізацію державних цільових програм, які виконуються в межах бюджетної програми

тис. гривень

Код державної цільової програми	Назва державної цільової програми	Затверджено у паспорті бюджетної програми			Касові видатки (надані кредити з бюджету)			Відхилення		
		загальний фонд	спеціальний фонд	разом	загальний фонд	спеціальний фонд	разом	загальний фонд	спеціальний фонд	разом
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	Усього:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

9. Результативні показники бюджетної програми та аналіз їх виконання

№ з/п	Найменування показника	Одиниця виміру	Джерело інформації	Затверджено у паспорті бюджетної програми	Фактичні результативні показники	Відхилення
1	2	3	4	5	6	7
1	***затрат***					
1	Штатна чисельність працівників, у тому числі:	одиниць	Постанова КМУ від 05.04.2014 № 85, внутрішньогосподарський облік	2 158,0	1 671,0	-487,0

2	Штатна чисельність державних інспекторів	одиниць	Штатний розпис, внутрішньогосподарський облік	1 077,0	660,0	-417,0
3	Штатна чисельність фахівців з питань гігієни праці	одиниць	Штатний розпис, внутрішньогосподарський облік	138,0	63,0	-75,0
4	Кількість установ	одиниць	Мережа розпорядників та одержувачів коштів державного бюджету, внутрішньогосподарський облік	9,0	14,0	5,0

Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками:

Пункт 1, 2, 3. Відхилення планових показників від фактичних зумовлені наявністю вакантних посад через нестачу кваліфікованих спеціалістів, обмеження на укомплектування штату в умовах воєнного стану, а також плинність кадрів.

Пункт 4. Відхилення планових показників від фактичних пов'язано з наступним: станом на 31.12.2025 не завершено процедуру ліквідації 5 територіальних органів Держпраці, відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 12.01.2022 № 14.

2	***продукту***					
1	Кількість здійснених перевірок суб'єктів господарювання у сфері охорони праці	одиниць	Внутрішньогосподарський облік	11 000,0	1 215,0	-9 785,0
2	Кількість здійснених заходів у сфері додержання законодавства про працю, зайнятість, загальнообов'язкове державне соціальне страхування, працевлаштування осіб з інвалідністю	одиниць	Внутрішньогосподарський облік	110 000,0	141 475,0	31 475,0
3	Кількість проведених спеціальних розслідувань нещасних випадків на виробництві	одиниць	Внутрішньогосподарський облік	2 000,0	1 869,0	-131,0
4	Кількість складених санітарно-гігієнічних характеристик умов праці	одиниць	Внутрішньогосподарський облік	2 100,0	881,0	-1 219,0
5	Кількість підприємств, на яких визначено категорії працівників, що підлягають періодичним медичним оглядам	одиниць	Внутрішньогосподарський облік	7 000,0	9 084,0	2 084,0
6	Кількість осіб, з якими за результатами здійснених заходів у сфері додержання законодавства про працю, зайнятість укладено трудові відносини	одиниць	Внутрішньогосподарський облік	200 000,0	232 572,0	32 572,0
7	Кількість проведених інформаційно-роз'яснювальних та превентивних заходів	одиниць	Внутрішньогосподарський облік	165 000,0	195 663,0	30 663,0
8	Кількість виявлених порушень законодавства з охорони праці, що можуть призвести до ризику настання нещасних випадків, професійних захворювань на виробництві	одиниць	Внутрішньогосподарський облік	195 000,0	10 266,0	-184 734,0

9	Кількість усунених порушень законодавства з охорони праці, що можуть призвести до ризику настання нещасних випадків, професійних захворювань на виробництві	одиниць	Внутрішньогосподарський облік	165 000,0	6 919,0	-158 081,0
10	Кількість підготовлених та опрацьованих проектів нормативно-правових актів	одиниць	Внутрішньогосподарський облік	14,0	29,0	15,0

Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками:

Пункт 1, 8, 9. Відхилення фактичних показників від планових пов'язане з дією обмежень на проведення планових заходів державного нагляду (контролю), запроваджених на період воєнного стану відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 13.03.2022 № 303 "Про припинення заходів державного нагляду (контролю) в умовах воєнного стану".

Пункт 2. Відхилення фактичного показника від запланованого зумовлене продовження дії постанови Кабінету Міністрів України від 13.03.2022 № 303 "Про припинення заходів державного нагляду (контролю) в умовах воєнного стану". Це дозволило зосередитись на превентивній роботі, а саме збільшено кількість інформаційно-роз'яснювальних заходів, проведення яких потребує менше часу.

Пункт 3. Фактичне значення показника є близьким до затвердженого, відхилення зумовлене меншою кількістю нещасних випадків, що підлягали спеціальному розслідуванню, а також об’єктивними факторами зменшення виробничої активності в окремих регіонах.

Пункт 4. Відхилення від запланованого показника зумовлено зменшенням кількості звернень до органів Держпраці стосовно складання санітарно-гігієнічних характеристик умов праці.

Пункт 5. Підставою для визначення категорій працівників, що підлягають медичному огляду на підприємстві є заява підприємства, так у 2025 році до територіальних органів Держпраці надійшло 9084 таких заяв. Відхилення від запланованого показника зумовлено збільшенням кількості заяв, що надійшли від підприємств.

Пункт 6. Відхилення від запланованого показника зумовлене розширенням зони впливу та збільшенням охоплення цільової аудиторії.

Пункт 7. Відхилення фактичного показника від запланованого пов'язано із збільшенням кількості інформаційно-роз'яснювальних та превентивних заходів за відсутності заходів контролю, які припинені відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 13.03.2022 № 303 "Про припинення заходів державного нагляду (контролю) в умовах воєнного стану".

Пункт 10. Відхилення фактичних показників від планових пов'язано із збільшенням кількості нормативно-правових актів, опрацювання яких здійснювалось виходячи з доручень Прем'єр-міністра України, Кабінету Міністрів та Голови Держпраці.

3	***ефективності***					
1	Кількість здійснених заходів у сфері додержання законодавства про працю, зайнятість, загальнообов'язкове державне соціальне страхування, працевлаштування осіб з інвалідністю на одного державного інспектора	одиниць	Внутрішньогосподарський облік	102,0	214,0	112,0
2	Кількість виявлених порушень законодавства з охорони праці на одного державного інспектора	одиниць	Внутрішньогосподарський облік	181,0	16,0	-165,0
3	Кількість усунених порушень законодавства з охорони праці на одного державного інспектора	одиниць	Внутрішньогосподарський облік	153,0	11,0	-142,0
4	Кількість складених санітарно-гігієнічних характеристик умов праці на одного фахівця з питань гігієни праці	одиниць	Внутрішньогосподарський облік	15,0	14,0	-1,0
5	Кількість підприємств, на яких визначено категорії працівників, що підлягають періодичним медичним оглядам, на одного фахівця з питань гігієни праці	одиниць	Внутрішньогосподарський облік	51,0	144,0	93,0

Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками:

Пункт 1. Відхилення фактичного показника від запланованого зумовлене плинністю кадрів та перерозподілу функціонального навантаження на фактичну чисельність державних інспекторів.

Пункт 2. Низьке фактичне значення показника пояснюється зменшенням кількості перевірок та переорієнтацією інспекторської діяльності на консультаційно-роз'яснювальну роботу і превентивні заходи замість контрольно-наглядових.

Пункт 3. Відхилення фактичного показника від затвердженого зумовлено загальним зменшенням обсягів контрольно-наглядових заходів, меншою кількістю виявлених порушень та обмеженими можливостями роботодавців щодо їх усунення.

Пункт 4. Відхилення фактичного показника від запланованого зумовлено зменшенням кількості звернень для складання санітарно-гігієнічних характеристик умов праці.

Пункт 5. Відхилення фактичного показника від запланованого зумовлене плинністю кадрів та наявністю вакантних посад у відділах з питань гігієни праці та атестації робочих місць міжрегіональних управлінь Держпраці.

4	***якості***					
1	Коефіцієнт частоти травматизму зі смертельним наслідком на 100 тис. працюючих (КЧс)	одиниць	Звіт з травматизму за ф. 4-ЗТ	4,3	4,5	0,2
2	Коефіцієнт частоти травматизму на 100 тис. працюючих (КЧз)	одиниць	Звіт з травматизму за ф. 4-ЗТ	27,0	32,0	5,0
3	Зниження коефіцієнту частоти травматизму зі смертельним наслідком на 100 тис. працюючих порівняно з показником за минулий рік	відсотків	Внутрішньогосподарський облік	2,0	5,0	3,0
4	Зниження коефіцієнту частоти травматизму на 100 тис. працюючих порівняно з показником за минулий рік	відсотків	Внутрішньогосподарський облік	4,0	6,0	2,0
5	Частка жінок на державній службі категорії (усього)	відсотків	Внутрішньогосподарський облік	55,0	42,7	-12,3
6	Частка жінок на державній службі категорії посад "А"	відсотків	Внутрішньогосподарський облік	0,1	0,0	-0,1
7	Частка жінок на державній службі категорії посад "Б"	відсотків	Внутрішньогосподарський облік	12,5	10,5	-2,0
8	Частка жінок на державній службі категорії посад "В"	відсотків	Внутрішньогосподарський облік	42,4	32,2	-10,2

Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками:

Пункт 1. Перевищення фактичного значення показника над затвердженим обумовлене впливом зовнішніх факторів, зокрема ускладненням умов праці, зростанням виробничих ризиків у період воєнного стану та обмеженнями у здійсненні системного державного нагляду, а також настанням більшої, ніж було прогнозовано, кількості нещасних випадків зі смертельним наслідком.

Пункт 2. Зростання фактичного коефіцієнта порівняно із затвердженим пояснюється погіршенням умов праці, змінами в структурі зайнятості, підвищеним навантаженням на працівників та зменшенням профілактичних заходів державного контролю, а також настанням більшої, ніж було прогнозовано, кількості потерпілих у нещасних випадках на виробництві.

Пункт 3. Фактичне перевищення планового показника зниження свідчить про позитивну динаміку у сфері охорони праці, що досягнута завдяки реалізації превентивних заходів, інформаційно-роз'яснювальної роботи та підвищенню рівня обізнаності роботодавців і працівників, а також пов'язане зі зменшенням кількості загиблих від нещасних випадків на виробництві та зі збільшенням середньооблікової кількості працюючих.

Пункт 4. Фактичне значення показника перевищує затверджене, що свідчить про ефективність вжитих профілактичних та організаційних заходів, незважаючи на обмежені можливості здійснення державного нагляду (контролю), крім того це пов'язане зі зменшенням кількості потерпілих від нещасних випадків на виробництві та зі збільшенням середньооблікової кількості працюючих.

Пункт 5, 6, 7, 8. Відхилення фактичного показника від планового пов'язано із наявними вакантними посадами.

Аналіз стану виконання результативних показників:

Законом України "Про Державний бюджет України на 2025 рік" за бюджетною програмою КПКВК 1206010 для Державної служби України з питань праці затверджено бюджетні призначення у сумі 714 948,0 тис. гривень.

Касові видатки становлять за загальним фондом державного бюджету - 688 465,5 тис. гривень.

Кредиторська заборгованість за загальним фондом, зареєстрована в органах ДКСУ, станом на 01.01.2025 становила 349,2 тис. грн - кредиторська заборгованість, яка виникла у 2014 році по розрахунках за товари та послуги з підприємствами, що знаходяться на непідконтрольній Україні території, та залишається непогашеною на кінець звітного періоду), а саме:

КЕКВ 2210 - 17,5 тис. грн; КЕКВ 2240 - 210,9 тис. грн; КЕКВ 2250 - 120,8 тис. грн - заборгованість по розрахунках за відрядження, які прийняті від ТДІзПП та ТУ Держгірпромнагляду у Донецькій області без підтверджуючих документів у 2014 році.

Кредиторська заборгованість станом 01.01.2026 зросла на 619,3 тис. грн та становить 968,5 тис. грн.

Кредиторська заборгованість звітного року станом на 01.01.2026 у сумі 619,3 грн, а саме: за КЕКВ 2210 - 25,5 тис. грн, КЕКВ 2240 - 538,0 тис. грн, КЕКВ 2250 - 55,8 тис. грн, виникла через не проведення платежів органами ДКСУ, у зв’язку з блокуванням рахунків Східного та Південно-Західного міжрегіональних управлінь Держпраці, в наслідок наявності виконавчих документів про безспірне стягнення, які не можливо сплатити через відсутність кошторисних призначень за КЕКВ 2800 «Інші поточні видатки».

Дебіторська заборгованість за загальним фондом станом на 01.01.2025 становила 79,6 тис. грн в тому числі:

КЕКВ 2274 - 14,1 тис. грн попередня оплата за природний газ;

КЕКВ 2800 - 65,5 забезпечувальний депозит, перерахований відповідно до умов договору оренди приміщення.

Дебіторська заборгованість станом на 01.01.2026 зменшилась на 13,0 тис. грн та складає 66,6 тис. грн, а саме:

за КЕКВ 2274 – 25,6 тис. грн попередня оплата за природний газ у грудні 2025 року (наказ Мінекономіки від 23.12.2025 № 3765 «Про визначення розміру та строку попередньої оплати» про закупівлю природного газу ТОВ «Газопостачальна компанія «Нафтогаз Трейдинг» Західним міжрегіональним управлінням Держпраці);

за КЕКВ 2800 – 41,0 тис. грн забезпечувальний депозит перерахований відповідно до умов договору оренди приміщення, який віднесений до довгострокової дебіторської заборгованості і підлягає поверненню після закінчення дії строків договорів оренди.

Низка динаміка досягнення планових паспортних показників, пов'язана з контрольно-наглядовою діяльністю Держпраці, обумовлена припиненням здійснення планових та обмеженнями щодо здійснення позапланових заходів державного нагляду (контролю) на період дії воєнного стану. Наразі відповідно до наказу Міністерства економіки України від 16.06.2023 № 5782 "Про здійснення позапланових заходів державного нагляду (контролю) протягом воєнного стану" Держпраці дозволено здійснювати виключно позапланові заходи державного нагляду (контролю) у сфері охорони праці, гігієни праці, а також з питань нагляду та контрою за додержанням законодавства про працю з підстав, визначених абзацами четвертим, п'ятим, восьмим та дев'ятим частини першої статті 6 Закону України "Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності".

Перевищення фактичної кількості здійснених заходів над запланованою у сфері додержання законодавства про працю, зайнятість, загальнообов'язкове державне соціальне страхування, працевлаштування осіб з інвалідністю пов'язано із збільшенням інформаційних-роз'яснювальних заходів. Кількість складених санітарно-гігієнічних характеристик умов праці, а також кількість складених таких характеристик на одного фахівця з питань гігієни праці залежить від кількості запитів, що надійшли до територіальних органів Держпраці. Кількість підприємств, на яких визначено категорії працівників, що підлягають періодичним медичним оглядам, залежить від кількості заяв, що надійшли від підприємств. Перевищення фактичної кількість осіб, з якими за результатами здійснених заходів у сфері додержання законодавства про працю, зайнятість укладено трудові відносини пов'язано із збільшенням охоплення цільової аудиторії. Кількість підприємств, на яких визначено категорії працівників, що підлягають періодичним медичним оглядам, на одного фахівця з питань гігієни праці перевищує заплановану у зв'язку із вакансіями фахівців з гігієни праці. Кількість здійснених заходів у сфері додержання законодавства про працю, зайнятість, загальнообов'язкове державне соціальне страхування, працевлаштування осіб з інвалідністю на одного державного інспектора перевищує запланований показник у зв'язку із наявністю вакантних посад інспекторів.

10. Узагальнений висновок про виконання бюджетної програми

Відповідно до Положення про Державну службу України з питань праці, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 11.02.2015 № 96, Державна служба України з питань праці (Держпраці) є центральним органом виконавчої влади, діяльність якого спрямовується і координується Кабінетом Міністрів України через Міністра економіки, довкілля та сільського господарства, і який реалізує державну політику у сферах промислової безпеки, охорони праці, гігієни праці, поводження з вибуховими матеріалами промислового призначення, здійснення державного гірничого нагляду, а також з питань нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю, зайнятість населення, загальнообов'язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності, у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності, на випадок безробіття (далі - загальнообов'язкове державне соціальне страхування) в частині призначення, нарахування та виплати допомоги, компенсацій, надання соціальних послуг та інших видів матеріального забезпечення з метою дотримання прав і гарантій застрахованих осіб.

Розгорнута російською федерацією широкомасштабна агресивна війна суттєво вплинула на діяльність Держпраці, зокрема, в частині реалізації контрольно-наглядових повноважень. Враховуючи зазначене, превентивна діяльність визначена як один із ключових напрямів роботи Держпраці.

Постановою Кабінету Міністрів України від 13.03.2022 № 303 «Про припинення заходів державного нагляду (контролю) в умовах воєнного стану» припинено проведення планових та позапланових заходів державного нагляду (контролю) і державного ринкового нагляду на період воєнного стану, введеного Указом Президента України від 24.02.2022 № 64 «Про введення воєнного стану в Україні» окрім здійснення позапланових заходів державного нагляду (контролю) на підставі рішень центральних органів виконавчої влади, що забезпечують формування державної політики у відповідних сферах, за наявності загрози, що має негативний вплив на права, законні інтереси, життя та здоров'я людини, захист навколишнього природного середовища та забезпечення безпеки держави, а також для виконання міжнародних зобов'язань України.

У зв'язку із зазначеним, основним напрямом діяльності Держпраці стала консультаційна та інформаційна підтримка суб'єктів господарювання та їх працівників.

Основна мета та завдання визначені бюджетною програмою 1206010 "Керівництво та управління у сфері промислової безпеки, охорони та гігієни праці, нагляду за додержанням законодавства про працю" у 2025 році досягнуті повною мірою.

У 2025 році бюджетна програма виконувалася в умовах дії воєнного стану, обмежень щодо проведення заходів державного нагляду (контролю), а також недостатньої укомплектованості кадрового потенціалу Держпраці. Незважаючи на істотні відхилення за окремими кількісними показниками, зумовлені об'єктивними зовнішніми факторами, реалізація програми забезпечила виконання ключових функцій у сфері охорони праці та сприяла досягненню позитивної динаміки щодо зниження рівня виробничого травматизму. Загалом бюджетна програма може вважатися виконаною з урахуванням наявних обмежень та умов її реалізації.

_____

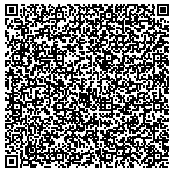
1 - код програмної класифікації видатків та кредитування державного бюджету;
2 - код функціональної класифікації видатків та кредитування бюджету

_____

* Зазначаються всі напрями використання бюджетних коштів, затверджені у паспорті бюджетної програми.

Державний секретар _____ Андрій ПИВОВАРОВ

(підпис) (Власне ім'я ПРІЗВИЩЕ)



Звіт про виконання паспорта бюджетної програми на 2025 рік
Міністерство економіки, довкілля та сільського господарства України
ід-45483 в АІС "ГРК-ВЕБ", КВК=120, КПК=1206010, тип консолідації=Зведена форма ГРК, номер версії=1
19.02.2026 11:42:40 **Андрій ПИВОВАРОВ** (153041)
19.02.2026 11:57:40 **відправлено: Міністерство економіки, довкілля та сільського господарства України** (15D0B6)
b2d72865-103b-4e4c-9651-b86dd5aa788f