

# Звіт про виконання паспорта бюджетної програми на 2020 рік

|    |                       |                                                                                                                                                                                      |
|----|-----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. | 120<br>(КПКВК ДБ)     | Міністерство розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України<br>(найменування головного розпорядника)                                                                |
| 2. | 1206000<br>(КПКВК ДБ) | Державна служба з питань праці<br>(найменування відповідального виконавця)                                                                                                           |
| 3. | 1206010<br>(КПКВК ДБ) | 0412 Керівництво та управління у сфері промислової безпеки, охорони та гігієни праці, нагляду за додержанням законодавства про працю<br>(КФКВК)<br>(найменування бюджетної програми) |

## 4. Цілі державної політики, на досягнення яких спрямовано реалізацію бюджетної програми

| № з/п | Ціль державної політики                                                                              |
|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1     | Українські працівники мають легальну роботу та витрачають менше часу на пошук нової легальної роботи |
| 2     | Створення сприятливого для бізнесу інвестиційного середовища                                         |

## 5. Мета бюджетної програми

Реалізація державної політики у сферах промислової безпеки, охорони та гігієни праці, державного гірничого нагляду, безпечного поводження з вибуховими матеріалами промислового призначення, нагляду за додержанням законодавства з питань праці, в тому числі стосовно осіб з інвалідністю.

## 6. Завдання бюджетної програми

| № з/п | Завдання                                                                                                                                                                                    |
|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1     | Підвищення рівня стану безпеки промислового виробництва                                                                                                                                     |
| 2     | Здійснення наглядової діяльності у сферах праці, охорони та гігієни праці, зайнятості населення, поводження з вибуховими матеріалами промислового призначення, державного гірничого нагляду |
| 3     | Вжиття заходів щодо детінізації зайнятості населення                                                                                                                                        |

## 7. Видатки (надані кредити з бюджету) та напрями використання бюджетних коштів за бюджетною програмою

тис. гривень

| № з/п | Напрями використання бюджетних коштів* | Затверджено у паспорті бюджетної програми |                  |       |                | Касові видатки (надані кредити з бюджету) |       |                |                  | Відхилення |                |                  |
|-------|----------------------------------------|-------------------------------------------|------------------|-------|----------------|-------------------------------------------|-------|----------------|------------------|------------|----------------|------------------|
|       |                                        | загальний фонд                            | спеціальний фонд | разом | загальний фонд | спеціальний фонд                          | разом | загальний фонд | спеціальний фонд | разом      | загальний фонд | спеціальний фонд |
| 1     | 2                                      | 3                                         | 4                | 5     | 6              | 7                                         | 8     | 9              | 10               | 11         |                |                  |

| Усього | +                                                                                      | 2         | +         | 1         | 1         | 1         | 1        |
|--------|----------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|
| 1      | Зabezпечення виконання функцій і завдань, покладених на Державну службу з питань праці | 574 157,6 | 574 157,6 | 570 773,0 | 570 774,1 | 570 774,1 | -3 383,5 |
|        |                                                                                        | 574 004,9 | 574 004,9 | 570 620,3 | 570 621,4 | 570 621,4 | -3384,6  |
|        |                                                                                        |           |           |           |           |           | 1,1      |
|        |                                                                                        |           |           |           |           |           | 1,1      |
|        |                                                                                        |           |           |           |           |           | -3383,5  |

Пояснення щодо причин відхилення обсягів касових видатків (наданих кредитів з бюджету) за напрямом використання бюджетних коштів від обсягів, затверджених у паспорті бюджетної програми

Розбіжність фактичних показників від планових утворилась за рахунок нарахування меншого відсотка ЄСВ на заробітну плату працівників осіб з інвалідністю. В зв'язку з запровадженням карантинних обмежень відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 11.03.2020 року № 211 "Про запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2" було призупинено службові перевірки та відрядження, що призвело до зменшення видатків. Також через заощадливе використання енергоносіїв зменшилося споживання енергоносіїв, що призвело до значної економії коштів, укладання договорів за результатами електронних аукціонів призвело до зменшення витрат на закупівлю товарів і послуг. В зв'язку з не надходженням документів від Пенсійного фонду України утворилася економія для відшкодування видатків по доставці пільгових пенсій, а також за рахунок зменшення кількості судових позовів. За результатами проведених торгів складалася економія на закупівлю товарів та послуг. Крім того, за рахунок власних надходжень від реалізації майна зданих у вигляді металобрухту.

|   |                                                                                                                                                                                                  |       |       |       |
|---|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------|-------|
| 2 | Погашення кредиторської заборгованості, зареєстрованої в органах ДКСУ станом на 01 січня 2020 року (крім АР Крим, м. Севастополя та неподконтрольних територій Донецької та Луганської областей) | 152,7 | 152,7 | 152,7 |
|---|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------|-------|

8. Видатки (надані кредити з бюджету) на реалізацію державних цільових програм, які виконуються в межах бюджетної програми

| Код державної цільової програми | Назва державної цільової програми | Затверджено у паспорті бюджетної програми |                  |       | Касові видатки (надані кредити з бюджету) |                  |       | Відхилення     |                  |       |
|---------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------------|------------------|-------|-------------------------------------------|------------------|-------|----------------|------------------|-------|
|                                 |                                   | загальний фонд                            | спеціальний фонд | разом | загальний фонд                            | спеціальний фонд | разом | загальний фонд | спеціальний фонд | разом |
| 1                               | 2                                 | 3                                         | 4                | 5     | 6                                         | 7                | 8     | 9              | 10               | 11    |

тис. гривень

9. Результативні показники бюджетної програми та аналіз її виконання

| № з/п | Показники | Одиниця виміру | Джерело інформації | Затверджено у паспорті бюджетної програми |                  |       | Фактичні результативні показники, досягнуті за рахунков касових видатків (наданих кредитів з бюджету) |                  |       | Відхилення     |                  |       |
|-------|-----------|----------------|--------------------|-------------------------------------------|------------------|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-------|----------------|------------------|-------|
|       |           |                |                    | загальний фонд                            | спеціальний фонд | разом | загальний фонд                                                                                        | спеціальний фонд | разом | загальний фонд | спеціальний фонд | разом |
| 1     | 2         | 3              | 4                  | 5                                         | 6                | 7     | 8                                                                                                     | 9                | 10    | 11             | 12               | 13    |

| 1 | Штатна чисельність працівників, у | чол. | Постанова КМУ від 05.04.2014 № 85, внутрішньогосподарський | 3636 | 2489 | -1147 |
|---|-----------------------------------|------|------------------------------------------------------------|------|------|-------|
|   | тому числі:                       |      |                                                            |      |      |       |

|   |                                                                                                  |     |     |     |
|---|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----|-----|
| 2 | Штатна чисельність інспекторів<br>чол. Штатний розпис,<br>внутрішньогосподарський облік<br>праці | 773 | 773 | 773 |
|---|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----|-----|

| 3 | Штатна чисельність державних інспекторів з охорони праці | чол. | Штатний розпис, внутрішньогосподарський облік                     | 1028 | 1028 | 1032 | 4 |
|---|----------------------------------------------------------|------|-------------------------------------------------------------------|------|------|------|---|
| 4 | Штатна чисельність фахівців з питань гігієни праці       | чол. | Внутрішньогосподарський облік                                     | 230  | 230  | 230  |   |
| 5 | Кількість службових автомобілів                          | од.  | Постанова КМУ від 26.12.2011 №1399, внутрішньогосподарський облік | 15   | 15   | 15   |   |
| 6 | Кількість установ                                        | од.  | Мережа установ та організацій, внутрішньогосподарський облік      | 25   | 25   | 26   | 1 |

Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками

Пункт 1. Відхилення фактичних показників від планових за показником виникла за рахунок наявності вакантних посад.

Пункт 2. Збільшення чисельності державних інспекторів з охорони праці від запланованого показника на 4 особи (0,4 %) відбулась за рахунок проведення часткової реорганізації територіальних органів Держпраці.

Пункт 6. Збільшення кількості установ пов'язано з утворенням юридичної особи публічного права Східне міжрегіональне управління Державної служби України з питань праці наказом Держпраці № 107 від 04.09.2020 року.

## 2 продукт

|   |                                                                                                                                                                     |     |                               |       |       |       |        |
|---|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-------------------------------|-------|-------|-------|--------|
| 1 | Кількість перевірок суб'єктів господарювання у сфері охорони праці                                                                                                  | од. | Статистичний звіт ф.3-НД      | 24000 | 12746 | 12746 | -11254 |
| 2 | Кількість перевірок виробничих об'єктів у сфері охорони праці                                                                                                       | од. | Статистичний звіт ф.3-НД      | 52000 | 29217 | 29217 | -22783 |
| 3 | Кількість здійснених заходів у сфері додержання законодавства про працю, зайнятість, загальнообов'язкове державне страхування, працевлаштування осіб з інвалідністю | од. | Внутрішньогосподарський облік | 20000 | 18991 | 18991 | -1009  |
| 4 | Кількість спеціальних розслідувань нещасних випадків на виробництві                                                                                                 | од. | Статистичний звіт ф.3-НД      | 2000  | 2096  | 2096  | 96     |
| 5 | Кількість складених санітарно-гігієнічних характеристик умов праці                                                                                                  | од. | Внутрішньогосподарський облік | 2500  | 2998  | 2998  | 498    |
| 6 | Кількість підприємств, на яких визначено категорії працівників, що підлягають періодичним медичним оглядам                                                          | од. | Внутрішньогосподарський облік | 18000 | 20061 | 20061 | 2061   |
| 7 | Кількість осіб, виявлених у ході інспекційних відвідувань, щодо яких порушено порядок оформлення трудових відносин                                                  | од. | Внутрішньогосподарський облік | 15000 | 9961  | 9961  | -5039  |

|    |                                                                                                                                                              |     |                               |        |        |        |        |         |         |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-------------------------------|--------|--------|--------|--------|---------|---------|
| 8  | Кількість виявлених порушень законодавства з охорони праці, що можуть призвести до ризику настання нещасних випадків, професійних захворювань на виробництві | од. | Статистичний звіт ф. 3-НД     | 360000 | 360000 | 184260 | 184260 | -175740 | -175740 |
| 9  | Кількість усунених порушень законодавства з охорони праці, що можуть призвести до ризику настання нещасних випадків, професійних захворювань на виробництві  | од. | Статистичний звіт ф. 3-НД     | 305000 | 305000 | 172925 | 172925 | -132075 | -132075 |
| 10 | Кількість підготовлених та опрацьованих проєктів нормативно-правових актів                                                                                   | од. | Внутрішньогосподарський облік | 14     | 14     | 23     | 23     | 9       | 9       |

#### Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками

Пункт 1. Відхилення фактичних показників від планових пов'язані із запровадженням заходів запобігання поширенню на території України коронавірусної хвороби (COVID-19). Тимчасово заборонено проведення органами державного нагляду (контролю) планових заходів із здійснення державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності, крім державного нагляду (контролю), зокрема, за діяльністю суб'єктів господарювання, які відповідно до затверджених Кабінетом Міністрів України критеріїв оцінки ступеня ризику від провадження господарської діяльності віднесені до суб'єктів господарювання з високим ступенем ризику. Пункт 2. Відхилення фактичних показників від планових утворилось зв'язку з введенням карантину, встановленого Кабінетом Міністрів України з метою запобігання поширенню на території України коронавірусної хвороби (COVID-19). Пункт 3. Відхилення фактичних показників від планових пояснюється зменшення кількості заходів у сфері додержання законодавства про працю, зайнятність, загальнообов'язкове державне страхування, працевлаштування осіб з інвалідністю у зв'язку з запровадженням карантинних обмежень. Пункт 4. Відхилення фактичних показників від планових утворилось зв'язку з збільшенням кількості запитів на складання санітарно-гігієнічних характеристик, що підлягають спеціальному розслідуванню. Пункт 5. Відхилення фактичних показників від планових склалися у зв'язку із збільшенням кількості звернень, що надійшли від суб'єктів господарювання. Пункт 7. Відхилення фактичних показників від планових склалися у зв'язку із карантинними обмежувальними заходами, пов'язаними із поширенням коронавірусної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, які діля на території України впродовж 2020 року. Пункт 8. Відхилення фактичних показників від планових пов'язані зі зменшення кількості перевірок, що пов'язано із введенням карантину, встановленого Кабінетом Міністрів України з метою запобігання поширенню на території України коронавірусної хвороби (COVID-19). Пункт 9. Відхилення фактичних показників від планових утворилось у зв'язку із зменшення кількості перевірок, що пов'язано із введенням карантину, встановленого Кабінетом Міністрів України з метою запобігання поширенню на території України коронавірусної хвороби (COVID-19). Пункт 10. Опрацювання нормативно-правових актів здійснювалось виходячи з доручень Кабінету Міністрів України, Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України та т.в.о. Голови Держпраці.

### 3 ефективності

|   |                                                                                                     |     |                           |    |    |     |
|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|---------------------------|----|----|-----|
| 1 | Кількість перевірок виробничих об'єктів на одного державного інспектора з охорони праці (1028 осіб) | од. | Статистичний звіт ф. 3-НД | 51 | 28 | -23 |
|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|---------------------------|----|----|-----|

|   |                                                                                                                                                                                                            |     |                               |     |     |      |
|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-------------------------------|-----|-----|------|
| 2 | Кількість здійснених заходів у сфері додержання законодавства про працю, зайнятість, загальнообов'язкове державне страхування, працевлаштування осіб з інвалідністю на одного інспектора праці (773 особи) | од. | Внутрішньогосподарський облік | 26  | 25  | -1   |
| 3 | Кількість виявлених порушень законодавства з охорони праці на одного державного інспектора з охорони праці (1028 осіб)                                                                                     | од. | Статистичний звіт ф.3-НД      | 350 | 179 | -171 |
| 4 | Кількість усунених порушень законодавства з охорони праці на одного державного інспектора з охорони праці (1028 осіб)                                                                                      | од. | Статистичний звіт ф.3-НД      | 297 | 168 | -129 |
| 5 | Кількість складених санітарно-гігієнічних характеристик умов праці на одного фахівця з питань гігієни праці (230 осіб)                                                                                     | од. | Внутрішньогосподарський облік | 11  | 13  | 2    |
| 6 | Кількість підприємств, на яких визначено категорії працівників, що підлягають періодичним медичним оглядам, на одного фахівця з питань гігієни праці (230 осіб)                                            | од. | Внутрішньогосподарський облік | 78  | 87  | 9    |

#### Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками

Пункт 1. Відхилення фактичних показників від планових пов'язані зі зменшенням кількості перевірок виробничих об'єктів на одного державного інспектора з охорони праці з зв'язку з введенням карантину, встановленого Кабінетом Міністрів України на всій території України з метою запобігання поширенню на території України коронавірусної хвороби (COVID-19). Пункт 2. Відхилення фактичних показників від планових пов'язані зі зменшенням кількості здійснених заходів у сфері додержання законодавства про працю, зайнятість, загальнообов'язкове державне страхування, працевлаштування осіб з інвалідністю на одного інспектора праці у зв'язку із карантинними обмежувальними заходами, пов'язаними із поширенням коронавірусної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, які діяли на території України впродовж 2020 року. Пункт 3. Відхилення фактичних показників від планових пов'язані зі зменшенням кількості виявлених порушень законодавства з охорони праці на одного державного інспектора з охорони праці, що пов'язано із введенням карантину, встановленого Кабінетом Міністрів України на всій території України з метою запобігання поширенню на території України коронавірусної хвороби (COVID-19). Пункт 4. Відхилення фактичних показників від планових пов'язані зі зменшенням кількості усунених порушень законодавства з охорони праці на одного державного інспектора з охорони праці у зв'язку із зменшенням кількості перевірок, що пов'язано із введенням карантину, встановленого Кабінетом Міністрів України на всій території України з метою запобігання поширенню на території України коронавірусної хвороби (COVID-19). Показник 5. Відхилення фактичних показників від планових пов'язані зі збільшенням кількості складених санітарно-гігієнічних характеристик умов праці на одного фахівця з питань гігієни праці у зв'язку із збільшенням кількості запитів на складання санітарно-гігієнічних характеристик, що надійшли від закладів охорони здоров'я. Пункт 6. Відхилення фактичних показників від планових пов'язані зі збільшенням кількості підприємств, на яких визначено категорії працівників, що підлягають періодичним медичним оглядам на одного фахівця з питань гігієни праці у зв'язку із збільшенням кількості звернень, що надійшли від суб'єктів господарювання.

|   |                                                                                                                                                                                                         |       |                               |     |     |     |
|---|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------------------------------|-----|-----|-----|
| 1 | Коефіцієнт частоти травматизму зі смертельним наслідком на 100 тис. працюючих (КЧз)                                                                                                                     | од.   | Звіт з травматизму за ф. 4-ЗТ | 3,3 | 5,8 | 2,5 |
| 2 | Коефіцієнт частоти травматизму на 100 тис. працюючих (КЧз)                                                                                                                                              | од.   | Звіт з травматизму за ф. 4-ЗТ | 33  | 54  | 21  |
| 3 | Зниження коефіцієнту частоти травматизму зі смертельним наслідком на 100 тис. працюючих порівняно з показником за минулий рік                                                                           | відс. | Внутрішньогосподарський облік | 3   | -53 | -56 |
| 4 | Зниження коефіцієнту частоти травматизму на 100 тис. працюючих порівняно з показником за минулий рік                                                                                                    | відс. | Внутрішньогосподарський облік | 3   | -59 | -62 |
| 5 | Рівень погашення кредиторської заборгованості, зареєстрованої в органах ДКСУ станом на 01 січня 2020 року (крім АР Крим, м. Севастополя та непідконтрольних територій Донецької та Луганської областей) | відс. | Внутрішньогосподарський облік | 100 | 100 |     |

Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками

Пункт 1. Відхилення фактичних показників від планових пов'язані з тим, що велика кількість працівників померли внаслідок захворювання на гостру респіраторну хворобу COVID-19, спричинену коронавірусом SARS-CoV-2, під час виконання трудових обов'язків. Пункт 2. Відхилення фактичних показників від планових пов'язані із великою кількістю працівників, потерпілих внаслідок захворювання на гостру респіраторну хворобу COVID-19, спричинену коронавірусом SARS-CoV-2, під час виконання трудових обов'язків. Пункт 3. Відхилення фактичних показників від планових пов'язані з великою кількістю працівників, померлих внаслідок захворювання на гостру респіраторну хворобу COVID-19, спричинену коронавірусом SARS-CoV-2, під час виконання трудових обов'язків у звітному періоді. Пункт 4. Відхилення фактичних показників від планових пов'язані з великою кількістю працівників, потерпілих внаслідок захворювання на гостру респіраторну хворобу COVID-19, спричинену коронавірусом SARS-CoV-2, під час виконання трудових обов'язків у звітному періоді.

Аналіз стану виконання результативних показників

Одним із завдань бюджетної програми Державної служби України з питань праці є вжиття заходів щодо детінізації зайнятості населення які потребують забезпечення додержання вимог законодавства з питань праці.

Впродовж 2020 року інспекторами праці у сфері дотримання законодавства про працю проведено 18991 заходів у сфері дотримання законодавства про працю, зайнятості, загально-обов'язкове державне страхування, працевлаштування осіб з інвалідністю.

В ході проведених заходів контролю виявлено 12 396 порушень законодавства про працю, у тому числі з питань оплати праці - 6 126, трудового договору - 3618, робочого часу та часу відпочинку - 925, правила ведення трудових книжок - 732. Найбільша частка цих порушень припадає на підприємства, організації та установи приватної форми власності, а за видами діяльності - на підприємства оптової та роздрібної торгівлі.

З метою усунення виявлених правопорушень інспекторами праці внесено роботодавцям 6631 приписів, 5119 приписів виконано у встановлений термін, частково погашено заборгованість із виплати заробітної плати на суму 590326 тис. грн, тобто підприємства повністю чи частково розрахувались з 107289 працівниками. Н виконання приписів усунуто виявлені порушення щодо оформлення трудових відносин 1767 суб'єктами господарювання. За результатами проведених інспекційних відвідувань з працівниками укладено (оформлено) трудові договори із 780 працівниками.

З метою профілактики правопорушень інспекторами праці здійснено 367173 відвідування підприємств щодо інформування роботодавців та його працівників про переваги офіційного працевлаштування.

Інспекторами праці внесено 6207 пропозицій органам виконавчої влади та власникам підприємств щодо усунення і попередження порушень трудового законодавства. У звітному періоді було розглянуто 21771 письмові заяви (звернення, скарги) від працівників та роботодавців з питань законодавства про працю. На особистому прийомі надано консультацій, роз'яснень з питань законодавства про працю 16107 громадянам та представникам підприємств. Позитивно розв'язані 30252 питання щодо законодавства про працю громадянам та представникам підприємств.

З метою профілактики правопорушень проведено 143221 захід, пов'язаний із застосуванням, роз'ясненням та пропагандою трудового законодавства, в тому числі 8237 у засобах масової інформації.

У 2020 році надійшло 12698 звернень суб'єктів господарювання щодо визначення категорії працівників, що підлягають медичним оглядам. За результатами опрацювання заяв та результатів лабораторних досліджень умов праці наданих роботодавцями, на 11603 підприємствах визначено категорії працівників, що підлягають медичним оглядам.

Від закладів охорони здоров'я надійшло 3195 запитів на складання санітарно - гігієнічних характеристик умов праці при підозрі у працівників хронічних професій. За результатами опрацювання запитів складено 2998 санітарно-гігієнічних характеристик умов праці. Про випадки хронічних професійних захворювань у працівників за результатами проведених досліджень складено 2098 актів розслідувань.

Разом з тим, показник кількості здійснених заходів виконаний з відхиленням від запланованого показника у зв'язку із карантинними обмежувальними заходами, пов'язаними із поширенням корона вірусної хвороби COVID-19, спричиненої корона вірусом SARS-CoV-2, які діяли на території України впродовж 2020 року.

Завданням Держпраці також є здійснення наглядової діяльності у сферах праці, охорони та гігієни праці, зайнятості населення, поводження з вибуховими матеріалами промислового призначення, державного гірничого нагляду.

Штатна чисельність державних інспекторів з охорони праці більше запланованого паспортного показника на 4 особи (0,4 %) у зв'язку з проведенням часткової реорганізації територіальних органів Держпраці.

Зменшення показників наглядової діяльності Держпраці у сфері охорони праці, а саме: кількість перевірок суб'єктів господарювання у сфері охорони праці - на 47 %; кількість перевірок виробничих об'єктів у сфері охорони праці - на 44 %; кількість виявлених порушень законодавства з охорони праці, що можуть призвести до ризику настання нещасних випадків, професійних захворювань на виробництві - на 49 %; кількість усунених порушень законодавства з охорони праці, що можуть призвести до ризику настання нещасних випадків, професійних захворювань на виробництві - на 43 %; кількість перевірок виробничих об'єктів на одного державного інспектора з охорони праці - на 45 %; кількість виявлених порушень законодавства з охорони праці на одного державного інспектора з охорони праці - на 49 %; кількість усунених порушень законодавства з охорони праці на одного державного інспектора з охорони праці - на 43 % пов'язане із введенням на території України карантину з метою запобігання поширенню коронавірусної хвороби (COVID-19) та встановленням заборони на проведення органами державного нагляду (контролю) планових заходів із здійснення державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності, крім державного нагляду (контролю), зокрема, за діяльністю суб'єктів господарювання, які відповідно до затверджених Кабінетом Міністрів України критеріїв оцінки ступеня ризику від провадження господарської діяльності віднесені до суб'єктів господарювання з високим ступенем ризику.

Такі якісні показники, як коефіцієнт частоти травматизму зі смертельним наслідком Кчс та коефіцієнт частоти загальної кількості травмованих Кчз збільшились замість запланованого їх зменшення:

Кчс - збільшився на 59% у порівнянні з аналогічним показником 2019 року, таким чином різниця між запланованим і отриманим показником Кчс склала 62%;

Кчз - збільшився на 62% у порівнянні з аналогічним показником 2019 року таким чином різниця між запланованим і отриманим показником Кчз склала 65%.

Зазначене пов'язано з поширенням у 2020 році в Україні захворювання на гостру респіраторну хворобу COVID-19, спричинену коронавірусом SARS-CoV-2 та, як наслідок, великою кількістю випадків гострих професійних захворювань медичних та/або інших працівників, під час виконання професійних обов'язків в умовах підвищеного ризику зараження збудниками інфекційних хвороб, що сталися внаслідок захворювання на цю хворобу, яких визнано потерпілими (у т. ч. зі смертельним наслідком) внаслідок нещасних випадків, пов'язаних з виробництвом за результатами проведених розслідувань (спеціальних розслідувань) у порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України, як передбачено Законом України "Про охорону праці".

#### 10. Видатки у розрізі адміністративно-територіальних одиниць

тис. гривень

Пояснення щодо причин відхилення обсягів касових видатків (наданих кредитів з бюджету) від обсягів, затверджених у паспорті бюджетної програми

#### 11. Узагальнений висновок про виконання бюджетної програми.



Бюджетна програма "Керівництво та управління у сфері промислової безпеки, охорони та гієни праці, нагляду за додержанням законодавства про працю" запроваджена для забезпечення організаційного, матеріально-технічного та інформаційно-аналітичного та інших видів забезпечення діяльності Державної служби України з питань праці.

Діяльність за даною програмою проводилась на забезпечення:

здійснення контролюючо-наглядової діяльності у сферах праці, охорони та гієни праці, зайнятості населення;  
вжиття заходів щодо детінізації населення.

Впродовж звітного року:

прийнятий та набув чинності наказ Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України від 19 травня 2020 року № 919, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 01.06.2020 за № 483/34766 "Про затвердження форми попередження про порушення законодавства про працю";  
прийнято постанову Кабінету Міністрів України від 08.07.2020 № 617 "Про внесення змін до деяких актів Кабінету Міністрів України" стосовно внесення змін до Порядку здійснення державного контролю за додержанням законодавства про працю, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 № 823;  
прийнятий та набув чинності наказ Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України від 19.05.2020 № 920, зареєстрований в Міністерстві юстиції України 14.07.2020 за № 657/34940 "Про затвердження форми постанови про накладення штрафу за порушення законодавства про працю та зайнятості населення";

прийнятий та зареєстрований в Міністерстві юстиції наказ Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства від 27.10.2020 № 2161 "Про затвердження форм документів, що складаються при здійсненні заходів державного нагляду та контролю Державною службою України з питань праці", яким, зокрема, затверджена уніфікована форма Акту, складеного за результатами проведення планового (позапланового) заходу державного нагляду (контролю) щодо додержання вимог законодавства у сферах охорони праці, промислової безпеки, гієни праці, поводження з вибуховими матеріалами промислового призначення, праці, зайнятості населення, зайнятості та працевлаштування осіб з інвалідністю, здійснення державного гірничого нагляду відповідно до вимог Закону України "Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності";

прийнятий та набув чинності наказ Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України від 11.11.2020 № 2304, зареєстрований в Міністерстві юстиції України 30.11.2020 за № 1196/354790 "Про затвердження форми постанови про накладення штрафу за порушення законодавства про працю та зайнятість населення";

прийнятий та набув чинності наказ Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України від 11.11.2020 № 2305, зареєстрований в Міністерстві юстиції України 30.11.2020 за № 1198/35481 "Про затвердження форми та опису службового посвідчення інспектора праці";

пройшли навчання 1509 інспекторів праці. Результатом проведеного навчання став новий універсальний інспектор праці, який у повному обсязі володіє всіма необхідними знаннями та навиками як у сфері законодавства про працю, так і з питань безпеки та гігієни праці,

та у повній мірі реалізує завдання, що ставляться перед інспекцією праці, для досягнення високого рівня захищеності працівників під час їхньої роботи, підвищення продуктивності та ефективності бізнесу, досягнення практичного балансу у відносинах між працівниками та роботодавцями.

змінено підходи в роботі з питань зниження рівня незадекларованої праці та застосовано механізм, який використовується провідними країнами світу в боротьбі з цим явищем.

проведено три кампанії у найбільш ризикованих сферах господарювання: торгівлі, тимчасового розміщування та організації харчування, будівництві, сільському господарстві, транспорті та кур'єрській діяльності.

Кожна кампанія включала в себе два етапи:

1-й етап - інформаційно-роз'яснювальна робота за участі та сприяння інших органів (Державної податкової служби, Пенсійного фонду, центрів зайнятості, органів місцевого самоврядування, Національної поліції тощо) про неприпустимість допуску до роботи працівників без оформлення трудових відносин, відповідальність за порушення законодавства про працю та переваги офіційного працевлаштування

2-й етап - інспекційні відвідування у суб'єктів господарювання, які мали невідповідність орієнтовної кількості працівників, встановлених у ході інформаційно-роз'яснювальних заходів, до даних Реєстру застрахованих осіб і у яких була відсутня позитивна динаміка щодо оформлення трудових відносин з найманими працівниками після проведених інформаційних заходів.

Всього у 2020 році інформаційними заходами охоплено 363 тис. роботодавців.

розпочато масштабну інформаційну кампанію "Виходь на світло". Метою кампанії є сприяння підвищенню обізнаності щодо проблеми незадекларованої праці та формування базового рівня розуміння проблеми громадськістю.

прийнято та опрацьовано 72 заяви щодо первинного визнання лабораторій атестованими на право проведення гігієнічних досліджень факторів виробничого середовища і трудового процесу та 25 заяв щодо розширення переліку факторів виробничого середовища та трудового процесу, які досліджуються лабораторією;

30 лабораторій включено до інформаційного переліку лабораторій, атестованих на проведення гігієнічних досліджень факторів виробничого середовища і трудового процесу, 19 лабораторій розширено перелік досліджуваних шкідливих факторів.

Відхилення виконання показників бюджетної програми від запланованих на 2020 рік в частині показників здійснення державного нагляду (контролю) у сферах, що належать до компетенції Держпраці, та виробничого травматизму пов'язано із введенням карантину, встановленого Кабінетом Міністрів України на всій території України з метою запобігання поширенню на території України коронавірусної хвороби (COVID-19).

Так, згідно з пунктом 3 розділу II "Прикінцеві та перехідні положення" Закону України від 17.03.2020 № 533-ІХ "Про внесення змін до Податкового кодексу України та інших законів України щодо підтримки платників податків на період здійснення заходів, спрямованих на запобігання виникненню і поширенню коронавірусної хвороби (COVID-19)" тимчасово, по останній календарний день місяця (включно), в якому завершується дія карантину, встановленого Кабінетом Міністрів України на всій території України з метою запобігання поширенню на території України коронавірусної хвороби (COVID-19), але не раніше 30 червня 2020 року, забороняється проведення органами державного нагляду (контролю) планових заходів із здійснення державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності, крім державного нагляду (контролю), зокрема, за діяльністю суб'єктів господарювання, які відповідно до затверджених Кабінетом Міністрів України критеріїв оцінки ступеня ризику від провадження господарської діяльності віднесені до суб'єктів господарювання з високим ступенем ризику.

\* Зазначаються всі напрями використання бюджетних коштів, затверджені у паспорті бюджетної програми

**Державний секретар Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України**

**Костянтин МАР'ЄВИЧ**

(підпис)

(ім'я та прізвище)

**Заступник директора департаменту фінансово-господарської діяльності - начальник управління фінансів**

**Вікторія КОРНІЄНКО**

(підпис)

(ім'я та прізвище)

15.02.2020