

Пояснення щодо причин відхилення обсягів касових видатків (наданих кредитів з бюджету) за напрямом використання бюджетних коштів від обсягів, затверджених у паспорті бюджетної програми

Відхилення касових видатків загального фонду від затверджених пов'язано із економією:

- обсягів споживання енергоносіїв через здійснення заходів щодо заощадливого їх використання;
- видатків на закупівлю товарів і послуг, які утворились за результатами проведених електронних аукціонів та укладання договорів;
- видатків, передбачених на сплату судового збору від здійснення претензійно-позивної роботи спрямованої на захист інтересів Держпраці та її міжрегіональних територіальних органів.

Окрім того, за рахунок нарахування меншого відсотка ЄСВ на заробітну плату працюючих осіб з інвалідністю та через несплату у поточному році членських внесків до МАП у зв'язку із присутністю у складі організації представника рф.

Відхилення касових видатків спеціального фонду від затверджених відбулось за рахунок надходжень, які отримані від реалізації майна зданого у вигляді металобрухту та макулатури, а також від отримання активів за ККДБ 25010100 "Благодійні внески, гранти та дарунки", а саме:

- відповідно до угоди про передачу права власності на активи Управління Верховного Комісара ООН у справах біженців передано Південному міжрегіональному управлінню Держпраці ноутбук на загальну суму 519 274,20 грн;
- відповідно до розпорядження Кабінету Міністрів України від 16.02.2022 № 159-р передано від ДП "Редакція газети Урядовий кур'єр" Державній службі України з питань праці книги "Кабінет Міністрів України" (1991-2021) 30 років незалежності" на суму 1 993,20 гривень.

8. Видатки (надані кредити з бюджету) на реалізацію державних цільових програм, які виконуються в межах бюджетної програми

тис. гривень

Код державної цільової програми	Назва державної цільової програми	Затверджено у паспорті бюджетної програми			Касові видатки (надані кредити з бюджету)			Відхилення		
		загальний фонд	спеціальний фонд	разом	загальний фонд	спеціальний фонд	разом	загальний фонд	спеціальний фонд	разом
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

9. Результативні показники бюджетної програми та аналіз їх виконання

№ з/п	Показники	Одиниця виміру	Джерело інформації	Затверджено у паспорті бюджетної програми			Фактичні результативні показники			Відхилення		
				загальний фонд	спеціальний фонд	разом	загальний фонд	спеціальний фонд	разом	загальний фонд	спеціальний фонд	разом
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13

1 запит

1	Штатна чисельність працівників, у тому числі:	осіб	Постанова КМУ від 05.04.2014 № 85, внутрішньо-господарський облік	3636		3636	1988		1988	-1648		-1648
---	---	------	---	------	--	------	------	--	------	-------	--	-------

2	Штатна чисельність державних інспекторів	осіб	Постанова КМУ від 26.12.2011 №1399, внутрішньо-господарський облік	1800	1800	911	911	-889	-889
3	Штатна чисельність фахівців з питань гігієни праці	осіб	Внутрішньо-господарський облік	230	230	107	107	-123	-123
4	Кількість установ	од.	Мережа розпорядників та одержувачів, внутрішньо-господарський облік	31	31	26	26	-5	-5
Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками									
Пункт 1,2,3. Відхилення планових показників від фактичних пов'язано з наявністю вакантних посад та проведення ліквідації територіальних органів Держпраці відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 12.01.2022 № 14.									
Пункт 4. Відхилення планових показників від фактичних пов'язано із ліквідацією 5 територіальних органів Держпраці відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 12.01.2022 № 14.									
2	продукту								
1	Кількість здійснених перевірок суб'єктів господарювання у сфері охорони праці	од.	Статистичний звіт ф.3-НД	19000	19000	269	269	-18731	-18731
2	Кількість здійснених заходів у сфері додержання законодавства про працю, зайнятість, загальнообов'язкове державне соціальне страхування, працевлаштування осіб з інвалідністю	од.	Внутрішньо-господарський облік	20000	20000	168437	168437	148437	148437
3	Кількість проведених спеціальних розслідувань нещасних випадків на виробництві	од.	Статистичний звіт ф.3-НД	2000	2000	1511	1511	-489	-489
4	Кількість складених санітарно-гігієнічних характеристик умов праці	од.	Внутрішньо-господарський облік	2700	2700	2185	2185	-515	-515
5	Кількість підприємств, на яких визначено категорії працівників, що підлягають періодичним медичним оглядам	од.	Внутрішньо-господарський облік	13000	13000	6576	6576	-6424	-6424
6	Кількість осіб, з якими за результатами здійснених заходів у сфері додержання законодавства про працю, зайнятість укладено трудові відносини	осіб	Внутрішньо-господарський облік	120000	120000	210354	210354	90354	90354
7	Кількість проведених інформаційно-роз'яснювальних та превентивних заходів	од.	Внутрішньо-господарський облік	160000	160000	252112	252112	92112	92112

8	Кількість виявлених порушень законодавства з охорони праці, що можуть призвести до ризику настання нещасних випадків, професійних захворювань на виробництві	од.	Статистичний звіт ф.3-НД	340000	3935	3935	-336065
9	Кількість усунених порушень законодавства з охорони праці, що можуть призвести до ризику настання нещасних випадків, професійних захворювань на виробництві	од.	Статистичний звіт ф.3-НД	290000	1423	1423	-288577
10	Кількість підготовлених та опрацьованих проектів нормативно-правових актів	од.	Внутрішньо-господарський облік	14	30	30	16

Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками

Пункт 1, 8, 9. Відхилення фактичного показника від планового пов'язано з призупиненням проведення планових та позапланових (до 16.06.2023) заходів державного нагляду (контролю) в період дії воєнного стану відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 13.03.2022 № 303 "Про припинення заходів державного нагляду (контролю) і державного ринкового нагляду в умовах воєнного стану" та обмеженням здійснення з 16.06.2023 позапланових заходів державного нагляду (контролю) щодо підстав їх проведення відповідно до наказу Мінекономіки від 16.06.2023 № 5782 "Про здійснення позапланових заходів державного нагляду (контролю) протягом періоду воєнного стану".

Пункт 2. Відхилення фактичного показника від планового пов'язано із збільшенням інформаційних відвідувань роботодавців за відсутності заходів контролю, які припинені відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 13.03.2022 № 303 "Про припинення заходів державного нагляду (контролю) і державного ринкового нагляду в умовах воєнного стану".

Пункт 3. Відхилення фактичного показника від планового пов'язано зі зменшенням кількості нещасних випадків на виробництві, які підлягають спеціальному розслідуванню.

Пункт 4. Відхилення фактичного показника від планового пов'язано із зменшенням кількості запитів, що надходять до Держпраці та її територіальних органів.

Пункт 5. Відхилення фактичного показника від планового пов'язано із зменшенням кількості підприємств, які надають запити щодо визначення категорій працівників, що підлягають періодичним медичним оглядам. З урахуванням воєнного стану деякі підприємства призупинили діяльність на тимчасово окупованих територіях та територіях, де тривають бойові дії.

Пункт 6. Відхилення фактичного показника від планового пов'язано із збільшенням кількості проведених інформаційних кампаній, спрямованих на інформування суспільства про ризики та наслідки незадекларованої праці.

Пункт 7. Відхилення фактичного показника від планового пов'язано із збільшенням кількості інформаційно-роз'яснювальних та превентивних заходів за відсутності заходів контролю, які припинені відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 13.03.2022 № 303 "Про припинення заходів державного нагляду (контролю) і державного ринкового нагляду в умовах воєнного стану".

Пункт 10. Відхилення фактичного показника від планового пов'язано із збільшенням кількості опрацьованих нормативно-правових актів, яке здійснювалось виходячи з доручень Кабінету Міністрів України, Першого віце-прем'єр-міністра України - Міністра економіки України та Голови Держпраці.

1	Кількість здійснених заходів у сфері додержання законодавства про працю, зайнятість, загальнообов'язкове державне соціальне страхування, працевлаштування осіб з інвалідністю на одного державного інспектора	од.	Внутрішньо-господарський облік	11	184,9	173,9
2	Кількість виявлених порушень законодавства з охорони праці на одного державного інспектора	од.	статистичний звіт форма 3-НД	189	4,3	-184,7
3	Кількість усунених порушень законодавства з охорони праці на одного державного інспектора	од.	статистичний звіт форма 3-НД	161	1,6	-159,4
4	Кількість складених санітарно-гігієнічних характеристик умов праці на одного фахівця з питань гігієни праці	од.	Внутрішньо-господарський облік	12	20,4	8,4
5	Кількість підприємств, на яких визначено категорії працівників, що підлягають періодичним медичним оглядам, на одного фахівця з питань гігієни праці	од.	Внутрішньо-господарський облік	57	61,5	4,5

Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результатами показниками

Пункт 1. Відхилення фактичного показника від планового пов'язано із збільшенням інформаційних відвідувань роботодавців за відсутності заходів контролю, які припинені відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 13.03.2022 № 303 "Про припинення заходів державного нагляду (контролю) і державного ринкового нагляду в умовах воєнного стану".

Пункт 2, 3. Відхилення фактичного показника від планового пов'язано з припиненням проведення планових та позапланових (до 16.06.2023) заходів державного нагляду (контролю) в період дії воєнного стану відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 13.03.2022 № 303 "Про припинення заходів державного нагляду (контролю) і державного ринкового нагляду в умовах воєнного стану" та обмеженням здійснення з 16.06.2023 позапланових заходів державного нагляду (контролю) щодо підстав їх проведення відповідно до наказу Мінекономіки від 16.06.2023 № 5782 "Про здійснення позапланових заходів державного нагляду (контролю) протягом періоду воєнного стану".

Пункт 4, 5. Відхилення фактичного показника від планового пов'язано із зменшенням фактичної чисельності фахівців з питань гігієни праці та кількості суб'єктів господарювання, що здійснюють господарську діяльність в умовах війни, бойовими діями та тимчасовою окупацією частини України.

4 якости

1	Коефіцієнт частоти травматизму зі смертельним наслідком на 100 тис. працюючих (КЧз)	од.	Звіт з травматизму за ф. 4-ЗТ	4,5	4,5
2	Коефіцієнт частоти травматизму на 100 тис. працюючих (КЧз)	од.	Звіт з травматизму за ф. 4-ЗТ	27	29
3	Зниження коефіцієнту частоти травматизму зі смертельним наслідком на 100 тис. працюючих порівняно з показником за минулий рік	відс.	Внутрішньо-господарський облік	2	3

4	Зниження коефіцієнту частоти травматизму на 100 тис. працюючих порівняно з показником за минулий рік	відс.	Внутрішньо-господарський облік	6	7
Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками Пункт 2. Відхилення фактичного показника від планового пов'язано із збільшенням загальної кількості потерпілих внаслідок нещасних випадків, пов'язаних з виробництвом. Пункт 3. Відхилення фактичного показника від планового пов'язано із ефективним плануванням та проведенням державними інспекторами превентивної роботи, спрямованої на запобігання нещасним випадкам на виробництві, та, відповідно, зменшенням коефіцієнта частоти травматизму зі смертельним наслідком. Пункт 4. Відхилення фактичного показника від планового пов'язано із зростанням коефіцієнта частоти загального травматизму за рахунок збільшення кількості потерпілих внаслідок нещасних випадків під час виконання трудових (посадових) обов'язків, зокрема, внаслідок бойових (воєнних) дій.					
Аналіз стану виконання результативних показників Законом України "Про Державний бюджет України на 2023 рік" Мінекономіки за бюджетною програмою КПКВК 1206010 для Державної служби України з питань праці затверджено бюджетні призначення у сумі 503 561,2 тис. гривень. Касові видатки становлять за загальним фондом державного бюджету - 502 907,2 тис. гривень, спеціальним фондом державного бюджету - 523,5 тис. гривень. Кредиторська заборгованість за загальним фондом, зареєстрована в органах ДКСУ, станом на 01.01.2023 становила 820,5 тис. грн (з якої 471,4 тис. грн - у зв'язку із проведенням платежів за дорученнями клієнтів з урахуванням ресурсної забезпеченості єдиного казначейського рахунка, яке здійснювалось Казначейством та його органами у порядку черговості відповідно до Порядку виконання повноважень Державною казначейською службою в особливому режимі в умовах воєнного стану від 09.06.2021 № 590 та 349,1 тис. грн - кредиторська заборгованість, яка виникла у 2014 році за товари та послуги з підприємствами, що знаходяться на невідконтрольній території України, та залишається непогашеною на кінець звітного періоду), а саме: КЕКВ 2210 - 184,2 тис. грн - печатки, штампи, папір офісний, канцелярські приладдя, господарські товари, знаки поштової оплати, комп'ютерна та офісна техніка; КЕКВ 2240 - 443,3 тис. грн - послуги з упорядкування архіву, охорони приміщення, прибирання приміщення, оренда, інтернет, надання Веб доступу до СЕВ ОБВ, експертна оцінка нежитлових приміщень, страхування майна, відшкодування плати за землю, стояку автомобіля, заправка картриджів; КЕКВ 2250 - 120,8 тис. грн - заборгованість по розрахунках за відрядження, які прийняті від ТДІЗІП та ТУ Держгірпромнагляду у Донецькій області без підтверджуючих документів у 2014 році; КЕКВ 2271 - 9,1 тис. грн - за теплопостачання; КЕКВ 2273 - 10,6 тис. грн - за електроенергію; КЕКВ 2282 - 2,4 тис. грн - навчання державних інспекторів з питань охорони праці з отриманням відповідного посвідчення; КЕКВ 2800 - 50,1 тис. грн - виконавчі провадження та сплата податку на землю. Кредиторська заборгованість станом на 01.01.2024 становила 349,1 тис. грн, яка виникла у 2014 році та залишається непогашеною на кінець звітного періоду, а саме: КЕКВ 2210 - 17,5 тис. грн; КЕКВ 2240 - 210,8 тис. грн - розрахунки за товари та послуги з підприємствами, що знаходяться на невідконтрольній території України території; КЕКВ 2250 - 120,8 тис. грн - заборгованість по розрахунках за відрядження, які прийняті від ТДІЗІП та ТУ Держгірпромнагляду у Донецькій області без підтверджуючих документів у 2014 році. Дебіторська заборгованість за загальним фондом станом на 01.01.2023 становила 220,9 тис. грн, в тому числі за КЕКВ 2111 - 141,8 тис. грн - перераховані кошти за ПДФО; КЕКВ 2274 - 13,1 тис. грн - попередня оплата за природний газ; КЕКВ 2800 - 66,0 тис. грн - забезпечувальний депозит, перерахований відповідно до умов договору оренди приміщення. Дебіторська заборгованість станом на 01.01.2024 становить за КЕКВ 2800 - 72,0 тис. грн забезпечувальний депозит, перерахований відповідно до умов договору оренди приміщення.					

За результатами заходів контролю внесено 90 приписів про усунення порушень, складено та направлено до судів 54 протоколи про адміністративне правопорушення за частиною третьою статті 41 КУпАП, матеріали 13 заходів контролю направлені до правоохоронних органів у зв'язку із ознаками злочинів, передбачених статтями 172 і 173 Кримінального кодексу України. На виконання приписів 37 суб'єктів господарювання усунули виявлені порушення.

За результатами проведення заходів контролю з 36 працівниками укладено (оформлено) трудові договори.

З метою зниження рівня незадекларованої праці здійснено 155 753 інформаційні відвідування роботодавців з метою інформування про ризики і наслідки незадекларованої праці. У засобах масової інформації розміщено 561 інформаційне повідомлення та на Інтернет ресурсах - 35 805 повідомлень, проведено 6 966 масових заходів (семініарів, вебінарів, нарад тощо), направлено роботодавцям 48 554 електронні листи про вимоги законодавства щодо оформлення трудових відносин.

За результатами проведення заходів укладено трудові договори із 210 354 працівниками.

З метою зниження рівня виробничого травматизму проводилися інформаційні заходи у суб'єктів господарювання, зокрема Держпраці організована робота щодо сприяння запровадженню психосоціальної підтримки на рівні роботодавців - здійснено 32 582 інформаційні відвідування роботодавців, проведено 1 688 інформаційні заходи, на сторінках у соціальних мережах розміщено 5 245 інформаційних повідомлень, у засобах масової інформації - 78 та 26 роботодавців запровадили психосоціальну підтримку на робочих місцях.

Упродовж 2023 року проведено 4 інформаційні кампанії. В березні проведена інформаційна кампанія щодо свідомого ставлення до оформлення трудових відносин спільно з державною податковою службою. Кампанія тривала 4 тижня, упродовж яких у соціальних мережах було розміщено 26 постів про переваги легального працевлаштування. Кампанія "Виходь на світло!" тривала з 1 серпня по 30 вересня 2023 року. В ході кампанії інформаційними відвідуваннями охоплено 24 488 роботодавців, проведено 721 інформаційний захід (семініари, вебінари, наради тощо), розміщено 84 білборди, 11 841 публікація на офіційних сайтах та 189 у засобах масової інформації на тему оформлення трудових відносин. Відеоролик транслювався 2 328 разів, аудіоролик - 437 тисяч разів.

Всього інформуванням охоплено 1,9 млн осіб. Упродовж 4 тижнів відеоролик транслювався на телеканалах "Суспільне Культура" (112 разів), "Суспільне Крим" (154 рази), "Суспільне Новини" (154 рази), а також на регіональних каналах Суспільного телебачення (по 112 разів на кожному) та зокрема упродовж місяця на моніторах залізничних вокзалів АТ "Укрзалізниця" та поїздів "Інтерсіті".

Кампанія щодо протидії торгівлі людьми тривала з 1 січня по 31 грудня 2023 року. З метою інформування населення про ризики потрапляння у ситуацію торгівлі людьми та трудової експлуатації розроблено 2 відеоролики (428 тисяч трансляцій) та аудіоролик (39 тисяч трансляцій), розміщено 63 білборди та 1 312 плакатів на цю тему, розповсюджено 220 тисяч буклетів, розміщено 10 500 інформаційних повідомлень у соціальних мережах та 193 повідомлення у засобах масової інформації.

1,6 млн вимушених переселенців особисто проінформовані інспекторами праці про запобіжні дії для зниження ризиків потрапляння у трудове рабство.

Кампанія "Трудовий договір: Твій пасок безпеки у світі праці" тривала упродовж грудня 2023 року. Для кампанії розроблено 4 інфографіки, 5 відеороликів та 10 постів для соціальних мереж. В ході кампанії інформаційними відвідуваннями охоплено 10 011 роботодавців, проведено 308 інформаційних заходів (семініари, вебінари, наради тощо), розміщено 5 701 публікація на офіційних веб-сайтах та у соціальних мережах, 107 у засобах масової інформації на тему оформлення трудових відносин.

Відеоролики транслювалися 13 495 разів. Всього інформуванням охоплено 417 тисяч осіб.

Упродовж 2023 року на інформаційному порталі <https://www.pratsia.in.ua/> розміщено 37 відповідей на найбільш поширені запитання.

Створена рубрика "Психосоціальна підтримка на роботі".

З метою популяризації серед дітей та молоді легальних трудових відносин, запобігання використанню дитячої праці та трудової експлуатації, інформування молоді про основні права неповнолітніх у трудових відносинах проведено інформаційні заходи у 1 007 закладах середньої, вищої та професійно-технічної освіти та поінформовано 43 760 осіб учнівської та студентської молоді. Для підвищення рівня обізнаності неповнолітніх осіб та роботодавців щодо додержання законодавства про працю неповнолітніх та недопущення використання найгірших форм дитячої праці розміщено 2 221 публікація на офіційних сайтах та сторінках у соціальних мережах, 32 виступи на радіо та телебаченні, надруковано 18 публікацій в друкованих газетах та журналах, розповсюджено 7 171 буклет з інформацією щодо трудових прав неповнолітніх та протидії примусової праці і торгівлі людьми. Інспекторами праці надано 2 052 консультації, в тому числі через сервіс "Інтерактивний інспектор", переважно батькам неповнолітніх осіб щодо працевлаштування в умовах воєнного стану, пільг і гарантій, передбачених нормами чинного законодавства.

Фактичний паспортний показник якості "коефіцієнт частоти травматизму зі смертельним наслідком на 100 тис. працюючих" відповідає плановому.

Не досягнуто заплановані паспортні показники, що пов'язані з контрольно-наглядовою діяльністю Держпраці, оскільки призупинено проведення планових та позапланових (до 16.06.2023) заходів державного нагляду (контролю) в період дії воєнного стану відповідно до постанови КМУ від 13.03.2022 № 303 "Про припинення заходів державного нагляду (контролю) і державного ринкового нагляду в умовах воєнного стану". При цьому позапланові заходи державного нагляду (контролю) розпочали здійснювати з 16.06.2023 з обмеженням щодо підстав їх проведення відповідно до наказу Міністерства економіки України від 16.06.2023 № 5782 "Про здійснення позапланових заходів державного нагляду (контролю) протягом періоду воєнного стану". Держпраці протягом періоду воєнного стану дозволено проведення позапланових заходів державного нагляду (контролю) у сфері охорони праці, гігієни праці, а також з питань нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю з підстав, визначених абзацами 5,8,9 частини 1 статті 6 ЗУ "Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності". Не досягнуто заплановані паспортні показники, що пов'язані зі станом виробничого травматизму, зокрема відбулося збільшення коефіцієнту частоти виробничого травматизму на 100 тис. працюючих за рахунок збільшення кількості потерпілих внаслідок нещасних випадків під час виконання трудових (посадових) обов'язків, зокрема, внаслідок бойових (воєнних) дій та/або пов'язаних з їх наслідками.

Одним із завдань бюджетної програми є вжиття заходів щодо детінізації зайнятості населення, які потребують забезпечення дотримання вимог законодавства з питань праці.

Впродовж 2023 року заходи державного нагляду (контролю) проводилися, починаючи з 16 червня 2023 року.

Згідно з пунктами 1 та 2 постанови Кабінету Міністрів України від 13.03.2022 № 303 "Про припинення заходів державного нагляду (контролю) і державного ринкового нагляду в умовах воєнного стану" припинено проведення планових та позапланових заходів державного нагляду (контролю) на період воєнного стану, введеного Указом Президента України від 24 лютого 2022 р. № 64 "Про введення воєнного стану в Україні".

Наказом Міністерства економіки від 16.06.2023 № 5782 "Про здійснення позапланових заходів державного нагляду (контролю) протягом періоду воєнного стану" Держпраці надано дозвіл на проведення позапланових заходів державного нагляду (контролю) у сфері охорони праці, гігієни праці, а також з питань нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю з підстав, визначених абзацами п'ятим (звернення працівника), восьмим (доручення Прем'єр-міністра України) та дев'ятим (настання нещасного випадку) частини першої статті 6 Закону України "Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності". За період з 16.06.2023 (законодавчого врегулювання можливості проведення позапланових заходів контролю) в ході 92 заходів контролю з питань оформлення трудових відносин виявлено 261 працівника, який працював без оформлення трудового договору у 68 роботодавців та 30 працівників - з підміною трудових договорів іншими видами договорів у 7 роботодавців. Разом з тим, виявлено 125 працівників, з якими укладено (оформлено) трудовий договір, але були допущені до роботи без повідомлення ДПС у 45 роботодавців.

10. Узагальнений висновок про виконання бюджетної програми

Відповідно до Положення про Державну службу України з питань праці, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 11.02.2015 № 96, Держпраці є центральним органом виконавчої влади, діяльність якого спрямовується і координується Кабінетом Міністрів України через Першого віце-прем'єр-міністра України - Міністра економіки, і який реалізує державну політику у сферах промислової безпеки, охорони праці, гігієни праці, поводження з вибуховими матеріалами промислового призначення, здійснення державного гірничого нагляду, а також з питань нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю, зайнятості населення, загальнообов'язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності, у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності, на випадок безробіття в частині призначення, нарахування та виплати допомоги, компенсацій, надання соціальних послуг та інших видів матеріального забезпечення з метою дотримання прав і гарантій застрахованих осіб.

Розгорнута російською федерацією широкомасштабна агресивна війна суттєво вплинула на діяльність Держпраці, зокрема, в частині реалізації контролюно-наглядових повноважень. Враховуючи зазначене, превентивна діяльність визначена як один із ключових напрямів роботи Держпраці.

За ініціативи Держпраці утворено Міжвідомчу робочу групу з питань розробки узгодження спільних дій щодо зменшення рівня незадекларованої праці, попередження виробничого травматизму та професійних захворювань, до складу якої увійшли представники державних органів та соціальних партнерів, якою розроблено та затверджено Стратегію зниження рівня незадекларованої праці, виробничого травматизму та професійних захворювань та Національний план спільних заходів щодо зниження рівня незадекларованої праці та виробничого травматизму на 2023 та 2024 роки.

Упродовж 2023 року забезпечено виконання Національного плану спільних заходів щодо зниження рівня незадекларованої праці та виробничого травматизму.

З метою зниження рівня незадекларованої праці здійснено 155 753 інформаційні відвідування роботодавців з метою інформування про ризики і наслідки незадекларованої праці.

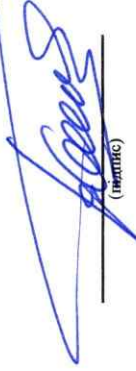
За результатами проведених заходів укладені трудові договори із 210 354 працівниками. Упродовж 2023 року проведено 4 інформаційні кампанії.

У 2023 році діяльність Державної служби України з питань праці проводилась на забезпечення вжиття заходів щодо детінізації населення та здійснення контролюно-наглядової діяльності у сферах праці, охорони та гігієни праці, зайнятості населення.

Основна мета та завдання визначені бюджетною програмою 1206010 "Керівництво та управління у сфері промислової безпеки, охорони та гігієни праці, нагляду за додержанням законодавства про працю" у 2023 році досягнуті повною мірою.

* Зазначаються всі напрями використання бюджетних коштів, затверджені у паспорті бюджетної програми

**Державний секретар Міністерства економіки
України**


(підпис)

Віталій ПЕТРУК

(Власне ім'я ПРІЗВИЩЕ)