

**Про внесення змін до деяких
законодавчих актів України щодо
удосконалення процедури
вирішення індивідуальних
трудових спорів**

***Проект Закону України**

Проект Закону України

«Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо удосконалення процедури вирішення індивідуальних трудових спорів»

Діюче регулювання

- відсутність “понятійного апарату” (поняття, предмет та сторони індивідуального трудового спору, категорії осіб, які мають право представляти інтереси сторін індивідуального трудового спору), що на практиці спричиняє виникнення різного роду спекуляцій між сторонами трудового договору в частині визначення кола учасників та предмету індивідуального трудового спору;

- трудові спори розглядаються комісією по трудовим спорам та судом.

Пропозиції законопроекту

- визначено на законодавчому рівні поняття «індивідуальний трудовий спір»;
- визначено сторони індивідуального трудового спору, а також категорії осіб, які можуть представляти інтереси сторін в індивідуальному трудовому спорі.

- передбачено альтернативний спосіб вирішення індивідуального трудового спору шляхом проведення процедури медіації, при збереженні існуючих механізмів
- визначено строки звернення до суду у разі, коли залученням медіатора не сприяло досягненню бажаного результату

«Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо удосконалення процедури вирішення індивідуальних трудових спорів»

Діюче регулювання

- право на звернення працівника до суду у справах про стягнення належною йому заробітної плати не обмежується будь-яким строком, що спричиняє зловживання працівником своїм правом на звернення до суду (*працівник навмисно чекає тривалий період часу для того, щоб стягнути з роботодавця велику суму середнього заробітку за час затримки розрахунку*)

- порядок вирішення трудових спорів між фізичною особою, яка використовує найману працю та працівником, Кодексом законів про працю фактично не врегульовано

Пропозиції законопроекту

- пропонується обмежити строк звернення працівника до суду про стягнення заробітної плати, гарантійних та компенсаційних виплат **протягом року**.
- з огляду на перегляд строку протягом, якого працівник має право звернутися до суду у справах про стягнення заробітної плати, з метою дотримання балансу інтересів сторін трудового договору пропонується також зменшити строк звернення до суду роботодавця про стягнення з працівника матеріальної шкоди з одного року **до трьох місяців**.

Фізична особа, яка використовує найману працю, прямо визначається суб'єктом механізму вирішення індивідуальних трудових спорів. Це знайшло своє відображення, зокрема у:

- визначенні фізичної особи, яка використовує найману працю, як сторони індивідуального трудового спору;
- можливості створення комісії з трудових спорів у фізичної особи, яка використовує найману працю;