



**МІНІСТЕРСТВО РОЗВИТКУ ЕКОНОМІКИ, ТОРГІВЛІ
ТА СІЛЬСЬКОГО ГОСПОДАРСТВА УКРАЇНИ
(Мінекономіки)**

вул. М. Грушевського 12/2, м. Київ, 01008, тел. (044) 200-47-53, факс (044) 253-63-71
E-mail: meconomy@me.gov.ua, <http://www.me.gov.ua>, код ЄДРПОУ 37508596

№ _____

На № 26-3-4/1 від 14.01.2020

**Об'єднання підприємств
хлібопекарної промисловості
“Укрхлібпром”**

просп. Визволителів, 1,
м. Київ, 02125

Про реєстрацію угоди

Повідомляємо, що Галузеву угоду між Об'єднанням підприємств хлібопекарної промисловості “Укрхлібпром” та Профспілкою працівників агропромислового комплексу України на 2020 - 2022 роки (далі – Угода) зареєстровано Міністерством розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України 10 лютого 2020 року за № 3.

При цьому відповідно до пункту 2 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115 “Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів” (із змінами) (далі – Порядок) рекомендуємо.

Пункти 1.7 та 1.13 Угоди узгодити з частиною 1 статей 5 та 9 Закону України “Про колективні договори і угоди” в частині сфери дії Угоди.

Пункт 3.8 привести у відповідність до абзацу другого пункту 1 частини першої статті 64 Кодексу України з процедур банкрутства.

Пункт 5.1 розділу V “Трудові відносини, режим праці і відпочинку” Угоди доповнити словами “або іншими ознаками, не пов'язаними з характером роботи або умовами її виконання”.

Абзац четвертий пункту 5.2 виключити, оскільки він суперечить частині третій статті 24 Кодексу законів про працю України (далі – Кодекс).



Враховуючи те, що тривалість щоденної роботи (зміни) визначається правилами внутрішнього трудового розпорядку або графіками змінності підприємства і може бути різною за умови дотримання установленної тривалості робочого тижня, а в окремих випадках в межах облікового періоду допускається збільшена тривалість щоденної або щотижневої тривалості робочого часу, пункт 5.6 слід привести у відповідність до статей 50, 52, 57 Кодексу та викласти в наступній редакції:

“Нормальна тривалість робочого часу не може перевищувати 40 годин на тиждень.

Тривалість щоденної роботи (зміни) визначається правилами внутрішнього трудового розпорядку або графіками змінності з дотриманням установленної тривалості робочого тижня” (статті 50, 51 Кодексу).

Абзац другий пункту 5.8 вилучити, оскільки статтею 53 Кодексу передбачено винятки з загального правила про скорочення на одну годину тривалості роботи напередодні святкових і неробочих днів лише стосовно працівників зі скороченою тривалістю робочого часу.

Пункт 5.9 слід привести у відповідність зі статтею 54 Кодексу.

Абзац сьомий пункту 5.12 слід вилучити. В окремих випадках може мати місце недопрацювання норми тривалості робочого часу, оскільки при підрахунку нормальної кількості робочих годин облікового періоду виключаються дні, які за графіком або розпорядком роботи припадають на час, упродовж якого працівник відповідно до законодавства був звільнений від виконання своїх трудових обов’язків (відпустка, виконання державних або громадських обов’язків, тимчасова непрацездатність тощо).

Пункт 5.13 пропонуємо привести у відповідність до статті 60 Кодексу, відповідно до якої поділ робочого дня на частини може запроваджуватися лише у випадках та порядку передбачених законодавством.

У пункті 5.14 слова “за письмовою згодою працівника” пропонуємо вилучити, враховуючи норми статті 62 Кодексу.

У пункті 5.26 слова “і колективними договорами” слід вилучити, оскільки відпустка без збереження заробітної плати надається виключно з підстав, передбачених законом.

Також звертаємо увагу, що пункт 6.2. Угоди містить гарантії нижчі, ніж передбачені пунктом 2.7 Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2019-2021 роки.

**Заступник Міністра
розвитку економіки, торгівлі
та сільського господарства України**

Юлія СВИРИДЕНКО