Згідно з оригіналом

Міністерство оборони України
№ 220/2192 від 14.04.2020 18:05:15 арк. 1/4

МІНІСТЕРСТВО ОБОРОНИ УКРАЇНИ

Повітрофлотський пр-т, 6, м. Київ, 03168, тел.: (044) 234-71-52, факс: (044) 226-20-15
E-mail: kabmin_doc@mil.gov.ua, сайт: www.mil.gov.ua, код згідно ЄДРПОУ 00034022

від 14.04 2020 р. № 220/2192 На № _____ від _____ 20 __ р.

Міністерство розвитку економіки, торгівлі
та сільського господарства України

Відповідно до законів України "Про колективні договори і угоди", "Про соціальний діалог в Україні" внесено зміни та доповнення до Галузевої угоди між Міністерством оборони України та Профспілкою працівників Збройних Сил України на 2019–2023 роки (далі – Галузева угода).

Згідно з Порядком повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 13 лютого 2013 р. № 115 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 21 серпня 2019 р. № 768), вищезазначені зміни та доповнення до Галузевої угоди надаються на повідомну реєстрацію.

Також надається копія свідоцтва про підтвердження репрезентативності Профспілки працівників Збройних Сил України, представники якої брали участь у колективних переговорах з питань внесення змін та доповнень до Галузевої угоди.

Додаток: згадане на 4 арк.

Перший заступник
Міністра оборони України Іван РУСНАК

Ганна Разумцева 271 13 38

003694

3. 313-2019

Згідно з оригіналом

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ

до Галузевої угоди
між Міністерством оборони України
та Профспілкою працівників Збройних Сил України
на 2019–2023 роки

Згідно з оригіналом

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ
до Галузевої угоди між Міністерством оборони України та Профспілкою працівників Збройних Сил України на 2019–2023 роки

Відповідно до статті 14 Закону України "Про колективні договори і угоди", Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2019 – 2021 роки, пункту 11.1 розділу XI Галузевої угоди між Міністерством оборони України та Профспілкою працівників Збройних Сил України на 2019–2023 роки (далі – Угода), зареєстрованої Міністерством соціальної політики України 3 січня 2020 року за № 1, Сторони, що уклали Угоду, домовилися внести до неї такі зміни та доповнення:

1) у розділі III "Оплата праці":

у підпункті 3.1.1 пункту 3.1 та у абзаці першому підпункту 3.3.9 пункту 3.3 слова "єдиного соціального внеску" замінити словами "єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування";

підпункт 3.2.3 пункту 3.2 доповнити абзацом п'ятим такого змісту:

"Виплату у межах економії фонду оплати праці додаткових стимулюючих виплат – надбавки за інтенсивність праці та за виконання особливо важливої роботи у порядку, визначеному Положенням про застосування стимулюючих виплат державним службовцям, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 18 січня 2017 року № 15.";

у підпункті 3.3.10 пункту 3.3:

абзац перший доповнити словами "та сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування";

абзац другий після слів "заборгованості із заробітної плати" доповнити словами "і сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування", слова "з виплати заробітної плати" виключити;

абзац третій після слів "заборгованість з виплати заробітної плати" доповнити словами "та сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування";

2) у розділі V "Режим праці та відпочинку. Зайнятість":

підпункт 5.1.3 пункту 5.1 доповнити абзацами другим та третім такого змісту:

"Контракти з професійними творчими працівниками (художнім та артистичним персоналом) закладів культури Збройних Сил України укладаються за результатами конкурсу строком від одного до трьох років.";

пункт 5.2 викласти у такій редакції:

"5.2. Сторони рекомендують:

ЗГІДНО З ОРИГІНАЛОМ

5.2.1. Під час укладення колективних договорів на підприємствах та внесення змін до них передбачати зобов'язання щодо:

скорочення непродуктивних втрат робочого часу;

стабілізації зайнятості (скорочення плинності кадрів);

можливості за рахунок власних коштів надавати вивільнюваним працівникам, попередженим про звільнення, вільний час для самостійного працевлаштування тривалістю не менше двох годин на тиждень із збереженням середньої заробітної плати;

встановлення за рахунок власних коштів неповного робочого тижня для працюючих жінок, які мають дітей дошкільного або шкільного віку;

включення положень, що забезпечують рівні права та можливості жінок і чоловіків;

включення положень щодо додаткового соціального захисту ветеранів праці та людей похилого віку, малозабезпечених та інших вразливих категорій осіб;

консультацій з представниками профспілкових організацій підприємств з питань фінансування та розвитку соціальної сфери підприємства.

5.2.2. Керівникам закладів культури за участі виборних органів Профспілки укладати контракт строком на три роки з працівниками художньо-артистичного персоналу, які мають почесне звання або є лауреатами всеукраїнських та міжнародних конкурсів.

Зазначений перелік не є вичерпним та не обмежує прав закладів культури щодо внесення до колективних договорів переліку інших переваг для працівників, з якими укладається контракт."

3) у Розділі VII "Охорона здоров'я":

у підпункті 7.1.4 слова "Головному військово-медичному управлінню" та "для працівників Збройних Сил України" виключити;

у підпункті 7.2.1 пункту 7.2 слова "на випадок безробіття" виключити.

Зміни до Угоди підписали:

Від Міністерства:

Міністр оборони України

Андрій ТАРАН

"25" 03 2020 року

Від Профспілки:

Голова Профспілки працівників Збройних Сил України

Валерій ДОБРОВОЛЬСЬКИЙ

Згідно зі зразком

НАЦІОНАЛЬНА СЛУЖБА ПОСЕРЕДНИЦТВА І ПРИМИРЕННЯ

СВІДОЦТВО

Відповідно до Закону України "Про соціальний діалог в Україні" рішенням Національної служби посередництва і примирення від 09 лютого 2017 року № 006/17 – 00 – П визнано

Профспілку працівників Збройних Сил України

такою, що відповідає критеріям репрезентативності на галузевому рівні для участі у колективних переговорах з укладення галузевих (міжгалузевих) угод та для делегування представників до органів соціального діалогу на відповідному рівні.

Голова О.Окіс

09 лютого 2017 року
№ 006-17-00-І
Свідоцтво діє з 09.02.2017 по 08.02.2022