

ТЕРИТОРІАЛЬНА УГОДА

між Полтавською обласною державною
адміністрацією, Полтавською обласною
радою, Полтавським обласним
об'єднанням організацій роботодавців та
Полтавською обласною радою
професійних спілок
на 2020-2022 роки

ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Територіальна угода (далі – Угода) укладена відповідно до Конституції України, Законів України „Про колективні договори і угоди”, „Про соціальний діалог в Україні”, „Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності”, „Про організації роботодавців, їх об’єднання, права і гарантії їх діяльності”, „Про місцеві державні адміністрації”, „Про місцеве самоврядування в Україні”, „Про добровільне об’єднання територіальних громад” та Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2019-2021 роки між Полтавською обласною державною адміністрацією (далі – сторона органів виконавчої влади), Полтавською обласною радою (далі – органи місцевого самоврядування), Полтавським обласним об’єднанням організацій роботодавців (далі – сторона роботодавців) та Полтавською обласною радою професійних спілок (далі – профспілкова сторона), що надалі іменуються Сторонами.

Угода укладена на 2020-2022 роки, набирає чинності з дня її підписання і діє до укладення нової або перегляду діючої Угоди.

З дня набрання чинності цією Угодою втрачає чинність Територіальна угода між Полтавською обласною державною адміністрацією, Полтавською обласною радою, Полтавським обласним об’єднанням організацій роботодавців та Полтавською обласною радою професійних спілок на 2017 рік.

Положення Угоди діють безпосередньо і є обов’язковими для всіх суб’єктів, що перебувають у сфері дії Сторін, у тому числі під час розроблення та укладання колективних договорів.

Сторони керуватимуться принципами рівноправності, взаємної поваги та недопущення дискримінації у сфері трудових відносин за будь-якими ознаками.

У період дії Угоди Сторони спрямовуватимуть скоординовані зусилля на:

забезпечення економічного зростання та ефективності роботи підприємств і організацій Полтавської області;

виконання першочергових завдань у соціально-економічній і трудовій сфері, зокрема забезпечення продуктивності зайнятості працівників, недопущення зниження досягнутого рівня оплати праці та порушення строків її виплати, зростання заробітної плати, соціальних пільг і гарантій.

Сторони сприятимуть створенню умов ведення переговорів з укладення колективних договорів.

Сторони домовилися не приймати в односторонньому порядку рішень, які погіршують соціально-економічні права та інтереси населення регіону. Жодна зі Сторін, які уклали цю Угоду, не може протягом встановленого терміну її дії в односторонньому порядку припинити виконання взятих на себе зобов’язань. За згодою Сторін протягом дії Угоди до неї можуть вноситися доповнення та зміни.

Розділ І.

Розвиток економіки і вітчизняного виробництва, зростання продуктивної зайнятості, збереження і створення робочих місць

Сторони вважають, що у майбутній період економіка Полтавщини повинна бути орієнтована на забезпечення стійкого зростання валового внутрішнього продукту на основі модернізації виробництва, розвитку інновацій, внутрішнього ринку, підвищення експортного потенціалу, виведення на зовнішні ринки продукції з високою часткою доданої вартості; підвищення ефективності виробництва на засадах сталого розвитку та розвитку високотехнологічних конкурентних виробництв, а також рівня зайнятості населення.

Сторони зобов'язуються спільно діяти з метою ефективної реалізації Державної політики зайнятості щодо повної, продуктивної, вільно обраної зайнятості, зниження рівня безробіття, ефективного використання трудових ресурсів, підвищення конкурентоспроможності робочої сили в Полтавській області.

У сфері розвитку економіки і вітчизняного виробництва, зростання продуктивної зайнятості, збереження і створення робочих місць

Сторони домовилися:

Щорічно визначати пріоритетні галузі економіки регіону, розробляти та реалізовувати комплекс заходів щодо їх підтримки.

Консолідувати зусилля Сторін на упередження, мінімізацію наслідків фінансової кризи, стабілізацію роботи підприємств, збереження трудового потенціалу, недопущення зростання збитків підприємств та зниження життєвого рівня населення.

Докладати спільних зусиль, спрямованих на підвищення прозорості роботи Державної податкової служби, зокрема шляхом регулярного обміну інформацією із соціальними партнерами згідно з чинним законодавством.

Забезпечити погашення заборгованості держави перед бізнесом з відшкодування податку на додану вартість і повернення переплат податку на прибуток.

У сфері розвитку економіки і вітчизняного виробництва

Сторони домовилися забезпечувати:

1.1. Розвиток внутрішнього ринку товарів, робіт, послуг вітчизняних підприємств та підвищення платоспроможного споживчого попиту шляхом:

1.1.1. Створення умов для залучення довгострокових фінансових ресурсів для розвитку економіки в Полтавській області.

1.1.2. Впровадження заходів, спрямованих на розвиток економіки, шляхом надання фінансової підтримки товаровиробникам області за рахунок місцевих програм розвитку.

1.1.3. Сприяння активізації впровадження підприємствами області систем управління якістю та національних стандартів, що відповідають європейським,

з метою підвищення конкурентоздатності виробленої ними продукції та послуг, як на внутрішньому, так і на зовнішньому ринках.

1.1.4. Створення умов для сталого розвитку промислового комплексу області на основі модернізації виробництва, активізації інноваційно-інвестиційної діяльності підприємств, нарощення обсягів виробництва у високотехнологічних галузях промисловості.

1.1.5. Надання консультаційної та інформаційної підтримки щодо виконання вимог Закону України „Про державну допомогу суб’єктам господарювання”.

1.1.6. Проводити консультації за участю сторін соціального діалогу під час розробки проекту Програми економічного і соціального розвитку області.

1.1.7. Забезпечити за участю сторін соціального діалогу розробку і реалізацію заходів програми економічного і соціального розвитку Полтавської області.

1.1.8. Забезпечити виконання щорічних програм економічного і соціального розвитку області. Щоквартально розміщувати інформацію про їх виконання на офіційному вебпорталі облдержадміністрації.

1.1.9. Надавати обласній раді профспілок, на її запит, інформацію щодо цінової ситуації на споживчому ринку області.

1.2. Розвиток промислового виробництва, зниження імпортозалежності економіки, зокрема:

1.2.1. Сприяти впровадженню комплексної середньострокової системи заходів, спрямованих на відродження національної промисловості шляхом затвердження Стратегії розвитку промислового комплексу Полтавщини.

1.2.2. Захищати та підтримувати інтереси вітчизняних товаровиробників на внутрішньому ринку від демпінгового імпорту.

Підтримувати інвестиційну активність підприємств. Організувати взаємодію підприємств, розташованих в області та інших регіонах України, в частині розвитку виробничої кооперації для випуску продукції, сировини, енергоносіїв.

1.2.3. Забезпечувати впровадження механізмів державної підтримки залучення інвестицій, у тому числі шляхом популяризації можливостей щодо доступу суб’єктів господарювання до фінансово-кредитних ресурсів та сприяння розвитку виробництва конкурентоспроможної продукції на території Полтавської області.

1.2.4. Сприяти розвитку індустриальних парків.

1.2.5. Сприяти подальшому залученню малих та середніх агровиробників до участі у програмах державної підтримки з придбання сільськогосподарської техніки вітчизняного виробництва.

1.2.6. Опрацювати механізми запровадження часткової компенсації вартості техніки та обладнання вітчизняного виробництва для будівництва доріг і часткової компенсації відсотків за кредитами на їх придбання.

1.2.7. Сприяти впровадженню та забезпечувати моніторинг інвестиційних та інноваційних проєктів, спрямованих на забезпечення розвитку Полтавської області, які реалізуються, в тому числі, за рахунок державної допомоги.

1.2.8. Сприяти детінізації підприємницької діяльності для створення рівних конкурентних умов, зокрема на ринках лікарських засобів, алкоголю, тютюну, надрокористування, у транспортній сфері.

1.2.9. Здійснювати заходи щодо фінансової підтримки суб'єктів господарювання для забезпечення розвитку регіону та підтримки малого та середнього підприємництва за рахунок місцевих ресурсів з урахуванням Закону України „Про державну допомогу суб'єктам господарювання”.

1.3. Збалансований вплив держави на умови провадження підприємницької діяльності з урахуванням міжнародних зобов'язань України, зокрема:

1.3.1. Забезпечити реалізацію державної політики щодо створення сприятливих умов для провадження підприємницької діяльності, спрямованої на стимулювання підприємницької ініціативи для забезпечення економічного зростання.

Зобов'язання обласної державної адміністрації та органів місцевого самоврядування:

1.4. Підтримувати експорт товарів, робіт, послуг вітчизняних підприємств, зокрема:

1.4.1. Сприяти в межах повноважень місцевим виробникам щодо розвитку їх експортної діяльності, виходу на зовнішні ринки збуту.

1.4.2. Сприяти захисту економічних інтересів експортерів області на зовнішньому ринку.

1.4.3. Сприяти розвитку виробничої кооперації виробників області з іноземними бізнес-партнерами зацікавлених країн світу.

У сфері зайнятості населення

Сторони домовилися:

1.5. Сприяти зайнятості населення, зокрема:

1.5.1. Забезпечувати реалізацію державної політики з метою створення умов для запобігання масовій трудовій міграції вітчизняних працівників за кордон, у тому числі за рахунок сприяння створенню конкурентоспроможних робочих місць.

1.5.2. Створювати сприятливі умови для подальшої легалізації зайнятості та оплати праці.

1.5.3. Надавати пропозиції щодо удосконалення механізмів сприяння зайнятості населення (у тому числі молоді та осіб з інвалідністю).

1.5.4. Розробляти та пропагувати стратегічні плани залучення інвестицій з метою створення умов для покращення інвестиційного клімату в області та створення нових робочих місць.

1.5.5. Використовувати всі можливості зі збалансування попиту і пропозиції робочої сили на підприємствах та в організаціях регіону, її професійної спрямованості й рівня кваліфікації, забезпечення гідної зайнятості працездатного населення.

1.5.6. Консолідувати зусилля Сторін для виконання завдань Програми зайнятості населення Полтавської області. Забезпечити з 2020 року та наступних років зниження в області рівня безробіття.

1.5.7. Здійснювати системне комплексне вивчення стану ринку праці в регіоні. Проводити розгляд проблемних питань у сфері зайнятості населення та шляхів їх вирішення на засіданнях обласного координаційного комітету сприяння зайнятості населення.

1.5.8. Сприяти працевлаштуванню громадян, котрі потребують соціального захисту і неспроможні на рівних конкурувати на ринку праці.

1.5.9. З метою підвищення престижу масових професій та сприяння підвищенню кваліфікації працівників сприяти проведенню обласних, міських і районних конкурсів професійної майстерності, активно проводити профорієнтаційну роботу.

1.5.10. Створювати умови для забезпечення першим робочим місцем випускників профтехучилищ та вищих навчальних закладів на підприємствах, в установах та організаціях області.

1.5.11. Забезпечувати організацію проведення освітніх заходів з метою висвітлення переваг започаткування власного бізнесу та самозайнятості.

Зобов'язання обласної державної адміністрації та органів місцевого самоврядування:

1.5.12. Забезпечити виконання заходів Програми зайнятості населення Полтавської області, спрямованих на збереження та розвиток трудового потенціалу, стимулювання роботодавців до створення нових робочих місць та забезпечення соціального захисту громадян від безробіття.

Щоквартально інформувати соціальних партнерів про виконання обласної програми зайнятості населення та стан ринку праці.

1.5.13. Сприяти працевлаштуванню випускників закладів професійної (професійно-технічної) освіти, які навчались за державним (регіональним) замовленням.

1.5.14. Сприяти розширенню сфери застосування праці у сільській місцевості, у тому числі за рахунок розвитку фермерства, мережі сільськогосподарських виробничих і обслуговуючих кооперативів для забезпечення заготівлі, збереження, переробки та реалізації сільськогосподарської продукції, сімейного бізнесу, екологічного (зеленого) туризму, економічного стимулювання роботодавців, що створюють робочі місця у сільській місцевості.

1.5.15. Здійснювати заходи з посилення мотивації населення до легальної зайнятості та підвищення Державних гарантій в оплаті праці, зокрема шляхом проведення на постійній основі інформаційно-роз'яснювальної роботи щодо переваг легальних трудових відносин, підвищення ефективності державного нагляду та контролю за дотриманням законодавства про працю та зайнятість населення.

1.5.16. Сприяти підвищенню економічної активності внутрішньо переміщених осіб шляхом здійснення заходів щодо професійної орієнтації з

метою мотивації осіб із числа внутрішньо переміщених у виборі професій, затребуваних на ринку праці у регіоні їх проживання.

Зобов'язання обласного об'єднання організацій роботодавців:

1.5.17. Зміни в організації виробництва і праці, які можуть призвести до скорочення чисельності працівників, проводити згідно з чинним законодавством України.

1.5.18. Сприяти створенню нових робочих місць та наданню першого робочого місця після закінчення навчання.

1.5.19. Не допускати одночасного звільнення працівників з ініціативи роботодавця, які є близькими родичами та працюють на одному підприємстві.

Зобов'язання обласної ради профспілок:

1.5.20. Брати участь у розробці обласної програми зайнятості та контролювати стан її виконання.

1.5.21. Надавати безкоштовну юридичну та консультативну допомогу з питань гарантій зайнятості. Доводити до уваги профспілкових організацій документи з питань зайнятості, а також інформацію про стан ринку праці.

1.5.22. Забезпечити надання допомоги профкомам, колективам підприємств у формуванні розділів колективних договорів „Зайнятість та соціальний захист”.

1.6. Спрямувати зусилля на удосконалення системи професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації, професійного навчання працівників та професійної орієнтації населення, умов здійснення наставництва шляхом:

1.6.1. Сприяння діяльності мережі галузевих рад професійної освіти.

1.6.2. Професійної (професійно-технічної) освіти на засадах державно-приватного партнерства та корпоративного управління.

1.6.3. Впровадження Національної рамки кваліфікацій, модернізації механізму прогнозування потреб у кадрах, розвитку системи підтвердження результатів неформального навчання, підтримки розроблення професійних стандартів і кваліфікацій, модернізації стандартів професійної (професійно-технічної) освіти.

1.6.4. Розвитку та посилення ролі регіональної ради професійної освіти (стейкхолдерів).

1.6.5. Здійснення середньострокового прогнозування розвитку ринку праці в професійно-кваліфікаційному розрізі.

1.6.6. Проведення підвищення кваліфікації працівників не рідше одного разу на п'ять років, зокрема у періоди їх неповної зайнятості, та працівників, які перебувають під загрозою вивільнення.

1.6.7. Здійснювати заходи щодо професійного навчання працівників безпосередньо на виробництві, у тому числі через наставництво, запровадження системи підтвердження кваліфікації за робітничими професіями за результатами неформального навчання.

Зобов'язання обласної державної адміністрації:

1.6.8. Формувати державне (регіональне) замовлення на підготовку фахівців та робітничих кадрів з урахуванням потреб ринку праці.

1.6.9. Забезпечити організацію професійного навчання зареєстрованих безробітних з урахуванням потреб ринку праці та на замовлення роботодавців.

1.6.10. Проводити профорієнтаційну роботу серед молоді з метою орієнтації на здобуття професій і спеціальностей, затребуваних на ринку праці.

1.6.11. Сприяти підвищенню конкурентоспроможності незайнятого населення на ринку праці, у першу чергу молоді, шляхом удосконалення підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації з професій, які користуються попитом на ринку праці, в наступних напрямках:

розвиток матеріально-технічного та методичного забезпечення системи професійного навчання;

застосування інноваційних технологій навчання, зокрема модульних, дуальних, дистанційних, індивідуальних;

забезпечення видачі ваучерів особам для здійснення перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями для пріоритетних видів економічної діяльності;

використання бази Державного навчального закладу „Полтавський центр професійно-технічної освіти Державної служби зайнятості” для навчання дорослого населення із застосуванням сучасних методів освіти (дистанційна, модульна, дуальна).

1.6.12. Забезпечити фінансування видатків на підготовку робітничих кадрів у закладах професійної (професійно-технічної) освіти відповідно до законодавства.

1.6.13. Підвищувати престижність робітничих професій та технічних спеціальностей серед молоді як фундаментальних у розвитку національної економіки.

Зобов'язання обласного об'єднання організацій роботодавців:

1.6.14. Забезпечувати координацію дій роботодавців у розробці та реалізації програм стабілізації, протидії кризовим явищам та розвитку виробництва.

1.6.15. Угода не обмежує права підприємств і організацій у розширенні економічних, трудових і соціально-побутових пільг для працівників, передбачаючи їх надання відповідно до колективних договорів за рахунок власних коштів підприємств.

1.6.16. Сприяти вирішенню колективних трудових спорів шляхом переговорів, запобіганню страйкам як крайньому засобу вирішення цих конфліктів.

1.6.17. Вживати заходів щодо недопущення випадків ухилення роботодавців від передбаченої Законом України „Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)” процедури розгляду вимог найманих працівників, надання необхідних відомостей для реєстрації колективних трудових спорів, врегулювання колективних трудових спорів та запобігання їх виникненню.

1.6.18. Інформувати організації профспілок, колективи підприємств про очікувану ліквідацію підприємств, водночас сприяти виконанню норм і положень чинного законодавства України.

Зобов'язання обласної ради профспілок:

1.6.19. Брати участь у розробці та здійсненні заходів, спрямованих на вихід підприємств із кризової ситуації, запобігання банкрутству, здійснювати контроль за їх виконанням.

1.6.20. Надавати практичну допомогу підприємствам у формуванні колективних договорів. Усебічно сприяти захисту прав і гарантій працівників у випадках ліквідації, реорганізації, банкрутства підприємств.

1.6.21. Надавати безоплатні правові консультації членам профспілок з питань трудового законодавства.

1.6.22. Ініціювати укладення колективних договорів на підприємствах усіх форм власності та включення до них положень щодо умов підвищення конкурентоспроможності підприємств.

1.6.23. Здійснювати контроль за дотриманням роботодавцями чинного законодавства у сфері соціально-економічних відносин, за додержанням законодавства про працю відповідно до повноважень, передбачених Законом України „Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності”, а також за своєчасною розробкою і виконанням заходів щодо соціального захисту працівників у випадках запланованої ліквідації підприємств, установ і організацій.

Розділ II. Оплата праці

Сторони домовилися:

2.1. Забезпечувати збереження рівня оплати праці як мінімальних гарантій під час проведення реформ у бюджетній сфері, у тому числі пов'язаних із зміною статусу закладів, установ, організацій, порядку їх фінансування та умов оплати праці їх працівників.

2.2. Підтримувати ініціативи щодо забезпечення зростання середньої заробітної плати, в тому числі шляхом:

легалізації заробітних плат та розширення охоплення соціальним страхуванням зайнятого населення;

збільшення частки працівників, умови оплати праці яких регулюються відповідними галузевими угодами.

2.3. Підтримувати ініціативи щодо підвищення середньої заробітної плати в бюджетній сфері.

2.4. Ужити всіх можливих заходів для повного погашення заборгованості із заробітної плати на підприємствах незалежно від форми власності і не допускати утворення нової заборгованості з виплати заробітної плати.

2.5. Щоквартально здійснювати обмін інформацією між сторонами соціального діалогу:

про результати перевірок з питань дотримання законодавства про оплату праці на підприємствах області;

про притягнення до відповідальності посадових осіб за недотримання гарантій з оплати праці.

2.6. Оприлюднювати в засобах масової інформації або на офіційних вебсайтах органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, об'єднань організацій роботодавців і профспілок інформацію про вжиття заходів впливу до керівників підприємств, установ та організацій, де наявні борги із виплати заробітної плати або не забезпечуються мінімальні державні гарантії в оплаті праці, а також про кількість здійснених Державною службою України з питань праці (далі – Держпраці) заходів державного контролю щодо дотримання вимог законодавства з питань оплати праці на підприємствах, в установах, організаціях незалежно від форми власності та господарювання і про їх результати.

Зобов'язання обласної державної адміністрації:

2.7. Проводити постійний моніторинг своєчасності й повноти виплати заробітної плати та сплати єдиного соціального внеску. У разі виникнення загрози або підтвердження фактів несвоєчасності чи виплати не в повному обсязі заробітної плати та сплати єдиного соціального внеску вживати спільних оперативних заходів.

2.8. Під час визначення обсягів фінансування закладів бюджетної сфери (охорона здоров'я, освіта та наука, культура) передбачити кошти на оплату праці в нічний час, вихідні та святкові дні, відшкодування витрат на службові відрядження та компенсації для працівників, які направляються для підвищення кваліфікації з відривом від виробництва та чергування в стаціонарі й удома, в межах чинного законодавства.

2.9. Розробляти та реалізовувати заходи для ліквідації нелегальної та тіньової економіки, а також легалізації трудових відносин, формування негативного ставлення у суспільстві до несвоєчасної виплати та необліковуваної заробітної плати.

2.10. Здійснювати заходи щодо виявлення та руйнування тіньових схем ухилення від сплати податків і мінімізації податкових зобов'язань.

2.11. Рекомендувати органам виконавчої влади та місцевого самоврядування не допускати заборгованості за виконані роботи з благоустрою та капітального ремонту житлового фонду міст, селищ області місцевими бюджетами підприємствам житлово-комунального господарства, а у випадках виникнення заборгованості – здійснювати заходи щодо її погашення, переглядати місцеві бюджети з метою погашення боргів у межах діючого законодавства.

2.12. Здійснювати комплексні заходи зі зміцнення платіжної дисципліни, забезпечення своєчасної й повної сплати платежів до бюджетів усіх рівнів, державних цільових фондів, своєчасної виплати заробітної плати. З цією метою спрямовувати роботу територіальних підрозділів центральних органів виконавчої влади на своєчасне фінансування пенсій, стипендій, соціальних виплат та повернення ПДВ.

Зобов'язання обласного об'єднання організацій роботодавців:

2.13. Уживати заходів щодо підвищення рівня середньої заробітної плати на підприємствах, в організаціях та установах, що перебувають у сфері дії Сторін, не нижче норм чинного законодавства України.

2.14. Сприяти збільшенню тарифної частини заробітної плати працівників від її загального рівня.

2.15. Рекомендувати роботодавцям у період укладення колективних договорів визначати конкретні зобов'язання щодо поліпшення стану оплати праці працівників.

2.16. Сприяти через колективні договори на підприємствах усіх форм власності виконанню чинного законодавства України у сфері оплати праці.

2.17. Забезпечувати своєчасну й у повному обсязі виплату заробітної плати на підприємствах, установах, організаціях усіх форм власності.

2.18. Забезпечувати нарахування компенсації за несвоєчасну виплату заробітної плати та своєчасну виплату такої компенсації працівникам.

Зобов'язання обласної ради профспілок:

2.19. Здійснювати громадський контроль за додержанням на підприємствах, в установах та організаціях вимог законодавства про працю, в тому числі за виконанням договірних гарантій з оплати праці та своєчасністю виплати заробітної плати.

2.20. Брати участь в опрацюванні проєктів нормативно-правових актів з питань оплати праці.

2.21. Взаємодіяти з питань реалізації права на своєчасну оплату праці з органами виконавчої влади, органами Державного нагляду, органами місцевого самоврядування; делегувати своїх представників та брати активну участь у роботі обласної, міських і районних комісій з питань погашення заборгованості із заробітної плати.

2.22. Надавати консультації та правову допомогу працівникам – членам профспілок у захисті їх прав з питань оплати праці, представляти їх інтереси у комісіях з трудових спорів та судах; застосовувати в повному обсязі надані профспілкам права за порушення роботодавцями зобов'язань у сфері оплати праці та зобов'язань за колективними договорами, а також вимог Закону України „Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності”, що стосуються оплати праці.

2.23. Постійно проводити аналіз і оцінку стану реалізації законодавства з питань оплати праці, вносити пропозиції щодо його удосконалення; інформувати трудові колективи і профактив про зміни у законодавстві про оплату праці. Надавати методичну допомогу членам профспілок з питань оплати праці, трудових відносин, режиму праці та відпочинку.

2.24. Спрямовувати учасників колективних переговорів від профспілок на локальному, територіальному та галузевому рівні на додержання принципів і досягнення показників, передбачених Угодою.

2.25. Забезпечити участь представників профспілок у роботі з втілення принципів та норм Угоди в практику регулювання соціально-трудових відносин,

у підготовці та лобіюванні законопроектів, що передбачені Угодою або впливають з неї.

Сторони рекомендують включати до колективних договорів норми щодо:

2.26. Забезпечення участі представників профспілок і роботодавців на територіальному рівні в опрацюванні проектів місцевих бюджетів у частині фінансового забезпечення працівників бюджетної сфери соціальними гарантіями, визначеними законами та іншими нормативно-правовими актами.

Розділ III.

Гідні умови праці та соціальний захист працюючих

Охорона та умови праці

Сторони домовилися:

3.1. Рекомендувати Фонду соціального страхування щороку передбачати у бюджеті Фонду кошти на:

фінансування видатків на навчання та підвищення рівня знань спеціалістів, які вирішують питання охорони праці, згідно з поданими в установленому порядку заявками роботодавців, профспілок, органів виконавчої влади і місцевого самоврядування;

фінансування заходів із пропаганди безпечних та нешкідливих умов праці.

3.2. У межах повноважень сприяти скороченню незадекларованої праці в області, у тому числі унеможливленню фактичного допуску працівників до роботи без оформлення трудового договору (контракту), оформлення працівників на неповний робочий час у разі фактичного виконання ними роботи повний робочий час, установлений на підприємстві, виплати заробітної плати (винагороди) без нарахування та сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та податків.

3.3. Протягом дії Угоди підвищити ефективність обліку нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань, зокрема шляхом покращення методології обліку та обміну інформацією між Фондом соціального страхування, закладами охорони здоров'я, Національною поліцією, роботодавцями, професійними спілками, науковими установами та громадськими організаціями.

3.4. Сприяти своєчасному проведенню атестації робочих місць та наданню працівникам пільг і компенсацій за роботу у важких та шкідливих умовах.

3.5. Під час скасування, внесення змін та розроблення нових нормативно-правових актів з безпеки і гігієни праці забезпечувати дотримання норм законодавства про охорону праці та соціальний діалог.

3.6. За підсумками півріччя та року розглядати на засіданні обласної тристоронньої соціально-економічної ради стан виробничого травматизму і професійних захворювань в області, а також розробляти плани заходів щодо запобігання подібним нещасним випадкам та/або гострим професійним захворюванням (отруєнням), аваріям.

3.7. Використовуючи дані Фонду соціального страхування України, щорічно розглядати на спільному засіданні колегії облдержадміністрації,

правління Полтавського обласного об'єднання організацій роботодавців та президії облпрофради умови і стан безпеки праці на виробництві, виробничого травматизму, професійної захворюваності та вживати відповідних заходів щодо поліпшення становища з цих питань.

3.8. Вживати заходів щодо виявлення профзахворювань на ранніх стадіях.

3.9. Забезпечити захист прав працівників, яким ушкоджено здоров'я на виробництві внаслідок нещасного випадку чи професійного захворювання і встановлено стійку втрату працездатності, використовуючи кошти бюджету Фонду соціального страхування.

3.10. Забезпечити організацію для працівників та представників профспілок на підприємствах, в організаціях чи установах необхідного навчання з питань охорони праці.

3.11. Сприяти організації спільної профілактичної роботи сторін соціального діалогу для попередження виробничого травматизму і професійних захворювань.

Зобов'язання обласної державної адміністрації:

3.12. Залучати профспілкові органи та керівні органи організацій роботодавців до формування регіональних програм поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, а також заходів з охорони праці.

3.13. Координувати діяльність відповідних обласних органів у сфері дотримання підприємствами, організаціями та установами усіх форм власності вимог законодавства про охорону праці.

3.14. Надавати облпрофраді, обласним галузевим організаціям профспілок, обласним організаціям роботодавців та їх об'єднанням на відповідні запити аналітично-статистичну інформацію, в межах компетенції, про травматизм на виробництві та в побуті, проведення атестації робочих місць за умовами праці.

3.15. Сприяти реалізації права профспілок на здійснення громадського контролю за додержанням законодавства про охорону праці та створенням безпечних і нешкідливих умов праці, належних виробничих та санітарно-побутових умов, забезпеченням працівників засобами індивідуального та колективного захисту.

3.16. Забезпечити цільове фінансування витрат на спеціальний, санітарно-гігієнічний одяг, на засоби індивідуального захисту працівників, створення санітарно-побутових умов, на спецхарчування відповідно до розрахунків, визначених у кошторисах закладів охорони здоров'я.

3.17. Протягом I кварталу кожного року оприлюднювати інформацію про стан охорони праці в області.

3.18. Щороку публікувати узагальнену інформацію про стан проведення періодичних профілактичних медичних оглядів працівників.

3.19. Забезпечувати здійснення державного нагляду (контролю) в сфері праці та охорони праці відповідно до ратифікованих Україною Конвенцій Міжнародної організації праці № 81 про інспекцію праці у промисловості й торгівлі та № 129 про інспекцію праці в сільському господарстві.

3.20. Здійснювати контроль за якістю проведення атестації робочих місць за умовами праці на підприємствах, в організаціях та установах усіх форм власності та соціальним захистом працівників, особливо зайнятих на роботах зі шкідливими умовами праці.

3.21. Завершити створення й укомплектування в місцевих органах виконавчої влади служб охорони праці, відповідальних за виконання повноважень з державного управління охороною праці відповідно до вимог Закону України „Про охорону праці”.

3.22. Відповідно до статті 19 Закону України „Про охорону праці” доручити бюджетним установам щороку передбачати в розрахунках до кошторисів окремим розділом видатки на охорону праці, а головним розпорядникам бюджетних коштів забезпечити контроль за виконанням зазначеного доручення.

3.23. Забезпечити розміщення на офіційному сайті Держпраці зведеної інформації про суб'єктів господарської діяльності, які проводять навчання з питань охорони праці працівників інших суб'єктів господарювання.

Зобов'язання обласної ради:

3.24. Забезпечити відповідно статті 19 Закону України „Про охорону праці” виділення коштів з бюджету в обсязі не менше 0,2 відсотка від фонду оплати праці на проведення у закладах бюджетної сфери профілактичних заходів з охорони здоров'я.

3.25. Передбачити для бюджетних установ, які знаходяться у комунальній власності, витрати на фінансування проведення атестації робочих місць за умовами праці.

3.26. Передбачити забезпечення ефективної роботи щодо енергозберігаючих заходів у бюджетних підприємствах, установах та закладах комунальної форми власності.

Зобов'язання обласного об'єднання організацій роботодавців:

3.27. Вживати заходів для припинення виконання робіт у разі наявності безпосередньої загрози життю та здоров'ю працівників, у тому числі за поданням представників профспілок.

3.28. Спрямовувати кошти на здійснення заходів щодо досягнення встановлених нормативів та підвищення існуючого рівня охорони праці, що є складовою колективного договору, в обсязі, більшому за мінімальну законодавчу норму, встановлену статтею 19 Закону України „Про охорону праці”.

3.29. Сприяти впровадженню системи управління охороною праці на підприємствах усіх форм власності, у тому числі системи управління ризиками.

3.30. Сприяти здійсненню профілактично-відновлювального лікування та оздоровлення працівників, насамперед зайнятих у шкідливих умовах праці, зокрема в санаторіях-профілакторіях, санаторно-курортних закладах шляхом залучення всіх можливих джерел фінансування.

3.31. Сприяти виділенню коштів на охорону праці підприємствами та організаціями незалежно від форм власності або фізичними особами – підприємцями, які використовують найману працю та перебувають у сфері дії

Сторін, та які використовують найману працю не менше норм, передбачених чинним законодавством України.

3.32. Сприяти безперешкодному відвідуванню та огляду робочих місць представниками профспілок на підприємствах згідно з чинним законодавством.

3.33. Сприяти збереженню й підтримці роботи медико-санітарних закладів, що діють на підприємствах.

3.34. Проводити профілактичні заходи щодо запобігання виробничому травматизму і професійним захворюванням.

3.35. Сприяти проведенню періодичних профілактичних медичних оглядів, заходів щодо профілактики захворювань працівників певних категорій.

3.36. Сприяти впровадженню прогресивних технологій, досягнень науки і техніки з охорони праці, засобів механізації, автоматизації та роботизації ділянок виробництва з важкими та шкідливими умовами праці з метою зменшення негативної дії шкідливих факторів на працівників та попередження професійних захворювань.

Зобов'язання обласної ради профспілок:

3.37. Відстоювати права працівників на безпечні умови праці, здійснювати громадський контроль за додержанням законодавства з питань охорони праці, створення безпечних і нешкідливих умов праці, належних виробничих та санітарно-побутових умов, забезпечення працівників спецодягом, спецвзуттям, іншими засобами індивідуального і колективного захисту та вносити відповідні подання керівникам підприємств, установ, організацій.

3.38. Протидіяти фактам необґрунтованого звинувачення потерпілих від нещасних випадків на виробництві та безпідставного віднесення нещасних випадків до непов'язаних з виробництвом.

3.39. Інформувати трудові колективи і профактиви про зміни у законодавстві щодо охорони праці.

3.40. Представляти інтереси членів профспілки під час розгляду заяв і трудових конфліктів з охорони праці та вимагати відшкодування у повному обсязі шкоди, заподіяної працівникові каліцтвом або іншим ушкодженням здоров'я, пов'язаним із виконанням ним трудових обов'язків, відповідно до чинного законодавства України.

3.41. Профспілковим комітетам підприємств і організацій розглядати стан охорони праці й виробничого травматизму на підприємствах та вносити пропозиції з цих питань керівництву.

Сторони рекомендують під час укладання колективних договорів включення до них положень та механізмів їх реалізації щодо:

3.42. Оздоровлення працівників, які працюють у шкідливих та важких умовах.

3.43. Організації для працівників та уповноважених представників профспілок з охорони праці на підприємстві, в організації чи установі навчання з питань охорони праці, звільнення їх від основної роботи на строк навчання, визначений колективним договором, зі збереженням для них за рахунок роботодавця середнього заробітку.

3.44. Організації своєчасного і кваліфікованого надання першої домедичної та невідкладної медичної допомоги потерпілим від нещасних випадків і аварій на виробництві.

3.45. Права працівників відмовитися від виконання роботи, яка становить безпосередню і серйозну небезпеку для їх життя чи здоров'я, життя та здоров'я інших людей.

3.46. Здійснення заходів, спрямованих на поліпшення умов праці та приведення їх у відповідність з вимогами законодавства про охорону праці.

3.47. Організації спільної профілактичної роботи сторін соціального діалогу для попередження виробничого травматизму і професійних захворювань.

3.48. Організації санітарно-побутового забезпечення працівників (гаряче харчування, функціонування (обладнання) санітарно-побутових приміщень).

3.49. Проведення медичних оглядів працівників та своєчасного і повного виконання рекомендацій заключного акта за результатами періодичного медичного огляду працівників.

3.50. Переліку і порядку підтвердження випадків, коли працівники можуть скористатися правом відмови від виконання дорученої їм роботи через нестворення на робочому місці належних безпечних умов праці.

3.51. Оздоровлення працівників, які працюють у шкідливих та важких умовах праці.

Соціальний захист працюючих

Сторони домовилися:

3.52. Вживати заходів щодо збереження чисельності трудових колективів, недопущення на підприємствах, установах, організаціях, незалежно від форм власності, масових звільнень працівників з ініціативи роботодавця, дотримання норм та вимог, передбачених галузевими угодами.

3.53. Здійснювати заходи щодо підвищення кваліфікації працівників, у тому числі щодо проведення професійної перепідготовки та підвищення кваліфікації у періоди їх неповної зайнятості.

3.54. Забезпечувати інформаційну відкритість та прозорість роботи територіальних органів фондів соціального страхування, Пенсійного фонду з метою отримання інформації застрахованими особами та страхувальниками, зокрема надання аналітичних матеріалів, статистичних даних про надходження та видатки страхових коштів за видами виплат та їх розмірів, соціальних послуг тощо.

3.55. Спільно опрацювати питання впровадження ефективних механізмів профілактики настання страхових випадків з тимчасової втрати працездатності, від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань, у тому числі:

їх впливу на зменшення видатків Фонду соціального страхування України на матеріальне забезпечення та соціальні послуги;

фінансування лікування в реабілітаційних відділеннях санаторно-курортних закладів застрахованих осіб (членів їх сімей) після перенесених захворювань і

травм на принципах „гроші ходять за людиною” за рахунок коштів загальнообов’язкового державного соціального страхування.

3.56. Спільними зусиллями Сторін забезпечувати виконання Плану заходів стратегії подолання бідності на 2020-2021 роки.

3.57. Спільними зусиллями Сторін забезпечувати оздоровлення та відпочинок дітей області в межах асигнувань із місцевих бюджетів усіх рівнів, а також коштів підприємств, організацій та установ різних форм власності.

3.58. Надавати безоплатно профспілковим організаціям інформацію про стан виконання покупцями державного майна (концесіонерами) зобов’язань за договорами його купівлі-продажу (фіксованими умовами конкурсів), концесійних договорів стосовно забезпечення зайнятості, збереження соціальних об’єктів та з інших питань соціально-трудова відносин.

3.59. Включати представників профспілкових організацій до складу комісій з питань: приватизації, передачі у концесію, реструктуризації, реорганізації та ліквідації суб’єктів господарювання, передачі об’єктів соціально-культурного призначення з державної власності у комунальну.

3.60. Залучати до складу комісій з питань корпоратизації (перетворення державних підприємств у акціонерні товариства), передачі об’єктів соціально-культурного призначення з державної власності у комунальну з правом дорадчого голосу представників відповідних профспілкових організацій.

3.61. Залучати представників профспілок до проведення перевірки стану виконання умов договорів купівлі-продажу (концесії) державного майна, укладених у процесі приватизації (концесії), в частині виконання його покупцями (концесіонерами) зобов’язань щодо соціальної діяльності акціонерних товариств і до вжиття визначених законодавством заходів у разі виявлення порушень таких умов.

3.62. Залучати представників профспілкових організацій підприємств до проведення консультацій щодо підготовки договорів купівлі-продажу державного майна в частині соціального пакету зобов’язань.

3.63. Здійснювати моніторинг ситуації щодо діяльності керуючих санацією в частині виконання умов колективних договорів, трудового законодавства та вносити рекомендації (звернення) зі спірних ситуацій до органів виконавчої влади, відповідальних за даний напрямок роботи.

3.64. Вживати заходи для недопущення масових вивільнень працівників у закладах охорони здоров’я, житлово-комунального господарства та педагогічних працівників загальноосвітніх навчальних закладів з ініціативи роботодавців (понад 3% чисельності працівників упродовж календарного року).

3.65. Підтримувати пропозиції профспілок щодо застосування передбачених чинним законодавством заходів впливу до керівників підприємств, установ, організацій державної та комунальної форми власності, які не виконують зобов’язань колективних договорів.

3.66. Сприяти запровадженню електронного реєстру листків непрацездатності.

3.67. Розробити за участю сторін соціального діалогу та внести узгоджені пропозиції щодо соціально-економічного захисту працівників охорони здоров’я в умовах реформування галузі.

Зобов'язання обласної державної адміністрації та обласної ради:

3.68. Доводити до відома обласної ради профспілок та об'єднання організацій роботодавців проекти розпоряджень голови облдержадміністрації, інших нормативно-правових актів, які стосуються трудових відносин або соціального захисту громадян, розглядати їх з урахуванням думки профспілок та організацій роботодавців.

3.69. Рекомендувати місцевим органам виконавчої влади та органам місцевого самоврядування:

забезпечити оплату праці вчителів, вихователів, у тому числі груп продовженого дня, вихователів дошкільних навчальних закладів, музичних керівників, викладачів у випадках, коли в окремі дні (місяці) заняття не проводяться з незалежних від них причин (епідемія, метеорологічні умови, тощо) із розрахунку заробітної плати, встановленої при тарифікації з дотриманням умов чинного законодавства;

передбачити кошти для відрахування профспілковим організаціям бюджетних установ на проведення культурно-масової, фізкультурної і оздоровчої роботи в розмірі не менше 0,3 відсотка фонду оплати праці згідно з чинним законодавством;

вживати заходів, спрямованих на виконання регіональних програм забезпечення житлом медичних, фармацевтичних, педагогічних і науково-педагогічних працівників.

3.70. Сприяти обласній раді профспілок та обласній організації роботодавців у безоплатному оприлюдненні в засобах масової інформації, співзасновниками яких є органи виконавчої влади, органи місцевого самоврядування матеріалів, що стосуються захисту працівників, соціально-економічних прав та законних прав і інтересів роботодавців, промисловців і підприємців та дій Сторін з питань соціального діалогу в області.

Зобов'язання обласного об'єднання організацій роботодавців:

3.71. Сприяти своєчасній та в повному обсязі сплаті до бюджету та позабюджетних фондів усіх обов'язкових соціальних платежів, передбачених чинним законодавством.

3.72. Проводити роботу з надання допомоги та збереження пільг ветеранам та особам з інвалідністю внаслідок війни чи нещасного випадку на виробництві або професійного захворювання, які раніше працювали на підприємствах, в установах, організаціях та вийшли на пенсію.

3.73. Сприяти частковій компенсації за харчування в робітничих їдальнях, проїзд у міському і приміському транспорті, інші компенсації.

3.74. Відповідно до чинного законодавства України сприяти своєчасному перерахуванню на рахунок профспілкових організацій утриманих профспілкових внесків з членів профспілки.

3.75. Проводити медичні огляди за кошти роботодавців та закладів, у яких працюють працівники, або за власні кошти працівників.

Забезпечити організацію проведення попереднього (періодичних) медичних оглядів, витрати на медичне обстеження працівника з підозрою на професійні та

виробничозумовлені захворювання та їх медичну реабілітацію, диспансеризацію працівників груп ризику розвитку професійних захворювань.

3.76. Забезпечити своєчасне проведення атестації робочих місць за умовами праці на підприємствах, в організаціях та установах усіх форм власності.

Зобов'язання обласної ради профспілок:

3.77. Здійснювати громадський контроль за дотриманням вимог чинного законодавства у сфері соціально-трудових відносин, безкоштовно надавати юридичні консультації членам профспілок з питань законодавчих норм з даного напрямку і механізму їх реалізації.

3.78. Здійснювати спільно з Полтавським громадським регіональним Центром захисту прав споживачів громадський контроль за відповідністю нормативним вимогам тарифів на житлово-комунальні послуги і послуги пасажирського транспорту, які затверджуються органами місцевого самоврядування та місцевими органами виконавчої влади.

Сторони рекомендують включати під час укладання колективних договорів положення щодо:

3.79. Додаткового соціального захисту ветеранів праці, людей похилого віку, у тому числі осіб ветеранів другої світової війни, які раніше працювали на підприємствах, в організаціях та установах, та інших вразливих категорій осіб.

3.80. Консультацій із представниками профспілкових організацій підприємств із питань фінансування та розвитку соціальної сфери підприємств.

Гуманітарні питання, молодіжна політика, задоволення духовних потреб населення

Сторони домовилися:

3.81. Вживати необхідних заходів для підвищення якості надання послуг з оздоровлення та відпочинку дітей, учнів і студентів із залученням усіх можливих джерел фінансування.

3.82. Спільними зусиллями Сторін щороку забезпечувати оздоровлення і відпочинок дітей із залученням додаткових джерел фінансування.

3.83. Юридичним та фізичним особам, до сфери управління яких належать дитячі заклади оздоровлення та відпочинку, забезпечувати їх функціонування та надання відповідних послуг згідно з Державними соціальними стандартами оздоровлення та відпочинку дітей.

3.84. Сприяти реалізації заходів із відшкодування частини вартості путівки дитячим закладам оздоровлення та відпочинку з оздоровлення та відпочинку дітей, які виховуються в сім'ях з дітьми.

3.85. Сприяти покращенню соціальних гарантій особам, які навчаються, та молоді в частині рівня стипендіального забезпечення, оздоровлення, забезпечення житлом, працевлаштування та надання першого робочого місця.

3.86. Сприяти забезпеченню оздоровчої рухової активності населення, розвитку фізичної культури і спорту.

3.87. Створювати належні умови для розвитку фізичної культури і спорту на підприємствах різних форм власності.

3.88. Сприяти участі зайнятого працездатного населення у спортивно-масових заходах.

3.89. За участю Сторін соціального діалогу проводити щорічно: спартакіади трудових колективів, міжгалузеві спартакіади, змагання з різних видів спорту.

3.90. Створювати умови для ефективного функціонування соціально-культурних закладів області, забезпечення їх необхідними фінансовими, матеріальними, трудовими ресурсами.

Зобов'язання обласної державної адміністрації:

3.91. Рекомендувати місцевим органам виконавчої влади та органам місцевого самоврядування передбачити кошти для санаторно-курортного лікування, оздоровлення та відпочинку дітей, у першу чергу дітей, які потребують особливої соціальної уваги і підтримки, а також разом із батьками або іншими законними представниками дітей, які потребують особливих умов для оздоровлення, у віці від 4 до 7 років.

3.92. Розпорядникам бюджетних коштів у межах кошторисних призначень на відповідний плановий рік передбачати видатки на відрахування профспілковим комітетам підприємств, установ та організацій на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу в розмірах, встановлених колективними договорами, але не менше ніж зазначено у статті 44 Закону України „Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності”.

3.93. Забезпечити виконання Обласної програми забезпечення молоді житлом на 2018-2022 роки та цільової регіональної програми „Власний дім” на 2017-2021 роки.

3.94. Сприяти вирішенню питань щодо:

3.94.1 організації безоплатного підвезення до місця роботи працівників освіти, охорони здоров'я у сільській місцевості відповідно до чинного законодавства;

3.94.2 забезпечення пільгового проїзду студентів закладів вищої освіти усіх форм власності та учнів закладів професійної (професійно-технічної) освіти залізничним та автомобільним транспортом;

3.94.3 проведення обов'язкових щорічних попередніх (періодичних) медичних оглядів працівників закладів освіти, учнів закладів професійної (професійно-технічної) освіти в порядку, визначеному чинним законодавством, на підставі укладених договорів із закладами охорони здоров'я;

3.94.4 розвитку фізичної культури і спорту, спортивної інфраструктури та патріотичного виховання;

3.94.5 фінансової підтримки місцевих осередків всеукраїнських громадських організацій фізкультурно-спортивної спрямованості (ФСТ, ДЮСШ) і спортивних споруд місцевого значення за рахунок коштів місцевих бюджетів;

3.94.6 утворення та діяльності молодіжних центрів;

3.94.7 розвитку культури, просвітництва, збереження закладів культури, бібліотек;

3.94.8 фінансової підтримки місцевих осередків всеукраїнських фізкультурно-спортивних товариств, дитячо-юнацьких спортивних шкіл та інших громадських організацій фізкультурно-спортивної спрямованості та спортивних споруд місцевого значення за рахунок коштів місцевих бюджетів;

3.95. Сприяти в межах повноважень розширенню національної мережевої торгівлі в області, яка має широкий асортимент товарів першої необхідності (продовольчої та господарчої лінійки товарів), за доступними цінами.

3.96. Забезпечити існування оптимальної мережі лікувально-профілактичних закладів та забезпечити формування оздоровчих центрів, дошкільних і позашкільних закладів відповідно до наявного контингенту.

3.97. Здійснювати заходи, спрямовані на забезпечення епідемічного благополуччя, профілактики соціальних хвороб, насамперед туберкульозу та СНІДу, інформувати населення області про епідемічну ситуацію.

3.98. Передбачити в бюджетах на 2020 та наступні роки асигнування:

3.98.1 на організацію безкоштовного харчування дітей-сиріт та дітей з малозабезпечених сімей в установах та закладах освіти;

3.98.2 на організацію новорічних свят для дітей-сиріт та дітей, які залишилися без батьківського піклування;

3.98.3 на фінансування харчування студентів, які є сиротами;

3.98.4 на оздоровлення студентів з числа дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування.

3.98.5 на фінансування стипендій учням та студентам в залежності від системи стипендійного забезпечення.

3.99. Рекомендувати органам місцевого самоврядування передбачити в бюджетах кошти для оплати комунально-побутових послуг клубів, дитячо-юнацьких спортивних шкіл, дитячих закладів оздоровлення та відпочинку, палаців та будинків культури.

3.100. Передбачити на період роботи дитячих закладів оздоровлення та відпочинку, незалежно від форми власності, безкоштовне проходження медоглядів дітей та обслуговуючого персоналу, супровід організованих груп дітей під час перевезення дітей до/із дитячих закладів та здійснення контролю за дотриманням Державних соціальних стандартів оздоровлення та відпочинку дітей.

3.101. З метою забезпечення дитячих закладів оздоровлення та відпочинку висококваліфікованими лікарями та медичними працівниками ввести до штатного розкладу оздоровчих закладів, на період проведення оздоровчої кампанії, посади медичних працівників або забезпечити роботу медичних працівників на договірних засадах із подальшим відшкодуванням їх заробітної плати комунальному некомерційному підприємству.

3.102. Рекомендувати органам місцевого самоврядування:

залучати представників громадського сектору, в тому числі профспілкових організацій і організацій роботодавців, до роботи дорадчих органів з питань молоді;

залучати представників громадського сектору, в тому числі профспілкових організацій, до організації та проведення заходів, спрямованих на національно-патріотичне виховання, профілактику негативних явищ у молодіжному і дитячому середовищі та формування здорового способу життя.

3.103. Забезпечити збереження мережі соціально-культурних, освітніх, медичних закладів, спортивних закладів і споруд для сільського населення.

Ініціювати в області реконструкцію діючих та відновлення роботи непрацюючих позаміських дитячих закладів оздоровлення та відпочинку.

Зобов'язання обласного об'єднання організацій роботодавців:

3.104. Вживати заходів для забезпечення функціонування соціально-культурних об'єктів, які перебувають на балансі підприємств.

Зобов'язання обласної ради профспілок :

3.105. Брати участь у реалізації програм культурно-мистецького спрямування, молодіжної політики, програми розвитку фізичної культури і спорту.

3.106. Організовувати щорічно новорічні та різдвяні свята для дітей.

3.107. Мотивувати молодь до вступу в профспілки.

3.108. Щорічно брати участь у Всеукраїнському огляді роботи профспілок і трудових колективів на кращу організацію літнього оздоровлення і відпочинку дітей.

Сторони рекомендують включати під час укладання колективних договорів питання щодо:

3.109. Забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, в тому числі зменшення гендерного розриву в оплаті праці, розширення економічних можливостей для жінок у сферах зайнятості та запобігання дискримінації за ознакою статі, дискримінації більше ніж за однією ознакою, в тому числі у кар'єрному зростанні. Розширення доступу жінок і чоловіків до товарів і послуг із дотриманням принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у всіх сферах життєдіяльності суспільства.

3.110. Збереження соціального захисту та соціальної інфраструктури в період впровадження реформи децентралізації і утворення об'єднаних територіальних громад та недопущення необґрунтованих змін форми власності, закриття, перепрофілювання закладів культури, позашкільної освіти, сфери фізичної культури і спорту, в тому числі дитячо-юнацьких спортивних шкіл, а також скорочення робочих місць та незаконного масового звільнення працівників.

3.111. Збільшення чисельності працевлаштованих на перше робоче місце випускників закладів освіти.

3.112. Оздоровлення та відпочинку дітей, у тому числі збереження та/або відновлення роботи дитячих закладів оздоровлення та відпочинку.

3.113. Здешевлення вартості путівок до дитячих закладів оздоровлення та відпочинку, у тому числі шляхом встановлення доплати до вартості путівок.

Розділ IV. Соціальний діалог

Сторони домовилися:

4.1. Здійснювати соціальний діалог з питань формування та реалізації соціальної та економічної політики області, регулювання трудових відносин у формах обміну інформацією, консультацій, колективних переговорів, узгоджувальних процедур.

4.2. Здійснювати обмін інформацією про виявлені факти порушень конвенцій Міжнародної організації праці, інших міжнародних договорів, учасником яких є Україна, та законодавства України щодо забезпечення прав і гарантій діяльності профспілок, організацій роботодавців, їх об'єднань з метою вжиття заходів до їх усунення.

4.3. Здійснювати безоплатно обмін наявною у Сторін інформацією, документами і матеріалами, статистичними даними з питань цієї Угоди для виконання взятих на себе зобов'язань та контролю за реалізацією Угоди іншими сторонами.

4.4. Надавати методичну допомогу сторонам соціального діалогу на всіх рівнях з питань колективно-договірного регулювання трудових і соціально-економічних відносин, укладення колективних угод і договорів та забезпечення їх виконання.

4.5. Здійснювати систематичне висвітлення у засобах масової інформації або на офіційних вебсайтах домовленостей, досягнутих під час проведення консультацій і переговорів сторін соціального діалогу, та оприлюднення інформації про стан виконання взятих на себе зобов'язань.

4.6. Сприяти підвищенню ролі та ефективності обласної тристоронньої соціально-економічної ради, територіальних тристоронніх соціально-економічних рад.

4.7. З метою сприяння підвищенню ефективності проведення соціального діалогу, застосування кращих прикладів з європейської практики проводити спільні заходи з відповідної тематики.

4.8. Не приймати в односторонньому порядку рішень, які погіршують можливість реалізації або відміняють забезпечення основних питань щодо соціальних, економічних, культурних прав та інтересів працівників і населення, які є предметом Угоди.

4.9. Сприяти створенню і збереженню первинних профспілкових організацій на підприємствах, організаціях, установах та інших суб'єктах підприємницької діяльності або суб'єктах господарювання, де вони відсутні, незалежно від форм власності.

4.10. Сприяти поширенню принципів соціального партнерства на підприємствах із часткою іноземного капіталу, транснаціональних компаніях та в організаціях малого і середнього підприємництва.

Зобов'язання обласної державної адміністрації та органів місцевого самоврядування:

4.11. З метою вдосконалення соціального діалогу в містах і районах області залучати організації профспілок та роботодавців до вирішення соціально-економічних проблем міст та районів.

Включати до складу колегій обласної державної адміністрації, райдержадміністрацій, комісій виконавчих комітетів міських/районних у містах рад представників профспілок та організацій роботодавців.

4.12. Залучати керівників обласної ради профспілок, галузевих профспілок, керівників обласних організацій роботодавців до участі в обласних заходах, сесіях обласної ради та засіданнях її комісій, зустрічах, нарадах з керівниками держави, міністерств, відомств, засіданнях колегій органів державної влади обласного рівня з виробничих, соціально-економічних питань.

4.13. Сприяти укладенню тристоронніх угод на міських і районних рівнях та колективних договорів на підприємствах, в установах і організаціях усіх форм власності.

4.14. Здійснювати повідомну реєстрацію колективних договорів в органах виконавчої влади і місцевого самоврядування відповідно до чинного законодавства України.

Зобов'язання обласного об'єднання організацій роботодавців:

4.15. Забезпечувати умови для статутної діяльності профспілок та їхніх виборних органів. Не перешкоджати створенню і функціонуванню профспілок на підприємствах, в установах і організаціях.

4.16. Своєчасно інформувати сторони соціального діалогу про рішення, які супроводжуються змінами соціального характеру.

4.17. Залучати представників профспілкових організацій у порядку, визначеному законодавством та/або колективними договорами до участі у роботі органів управління суб'єктів господарювання.

Зобов'язання обласної ради профспілок :

4.18. Забезпечувати участь представників профспілок у роботі колегій, громадських рад, комісій при обласній державній адміністрації, обласній раді, Головному управлінні Державної податкової служби у Полтавській області, Головному управлінні Пенсійного фонду України в Полтавській області та інших.

4.19. Реалізовувати положення даної Угоди на підприємствах, в установах і організаціях незалежно від форми власності.

4.20. Ініціювати створення профспілкових організацій на підприємствах, в установах, організаціях, де вони відсутні.

4.21. Здійснювати контроль за виконанням Територіальної угоди в рамках своїх повноважень.

Заключні положення

Сторони домовилися:

1. Забезпечити у межах своїх повноважень реалізацію Угоди відповідно до заходів щодо виконання її положень.
2. Забезпечити затвердження кожною Стороною заходів щодо реалізації положень Угоди.
3. Здійснювати в рамках своїх повноважень контроль за виконанням Угоди.

Сторони зобов'язуються:

4. Спірні питання, що виникають під час реалізації положень Угоди, розв'язувати шляхом проведення консультацій і переговорів.
5. Угода підписана у чотирьох примірниках, які зберігаються в кожній зі Сторін Угоди і мають однакову юридичну силу.
6. Надрукувати Угоду в засобах масової інформації.

**Голова
Полтавської
обласної
державної
адміністрації**

**Голова
Полтавської
обласної
ради**

**Голова
правління
Полтавського
обласного
об'єднання
організацій
роботодавців**

**Голова
Полтавської
обласної ради
професійних
спілок**



О.СИНІГУБОВ
02.10. 2020 р.



О.БІЛЕНЬКИЙ
02.10. 2020 р.



С.ЗМІЄВЕЦЬ
02.10. 2020 р.



В.НУХАЙ
28.09. 2020 р.