



МІНІСТЕРСТВО ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ
(Мінекономіки)

вул. М. Грушевського 12/2, м. Київ, 01008, тел. (044)200-47-53, факс (044)253-63-71
E-mail: meconomy@me.gov.ua, <http://www.me.gov.ua>, код ЄДРПОУ 37508596

На № П-04/59 від 06.01.2022

**Профспілковий комітет
первинної профспілкової
організації працівників
Державної казначейської
служби України**

**Державна казначейська
служба України**

Про повідомну реєстрацію галузевої угоди

Мінекономіки розглянуло лист Профспілкового комітету первинної профспілкової організації працівників Державної казначейської служби України та повідомляє, що Галузева угода між Державною казначейською службою України та Профспілком працівників державних установ України на 2022-2026 роки (далі – Угода) зареєстрована Міністерством 25.01.2022 за № 5.

При цьому, відповідно до пункту 2 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115 «Про порядок повідомної реєстрації галузових (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» (далі – Порядок) (із змінами) рекомендуємо наступне.

Пунктом 1.3. передбачено, що Угода поширюється на всіх працівників, яких прийнято на умовах трудового договору до Казначейства та його територіальних органів – державних службовців та працівників, на яких не поширюється дія Закону України «Про державну службу» (далі – Закон).

Відповідно до пункту 2.3.5. Угоди сторони домовились залучати працівників, для яких законом не передбачено обмежень щодо роботи понад установлену тривалість робочого дня, а також у вихідні, святкові та неробочі дня, у нічний час лише для виконання невідкладних або непередбачуваних завдань на підставі наказу, про який повідомляється профспілковий орган. За роботу в зазначені дні (час) працівникам надавати грошову компенсацію у розмірі та порядку, визначених законодавством про працю, або надавати відповідні дні відпочинку за заявами працівників згідно із законодавством України.



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Підписувач **Дядюра Ігор Григорович**

Сертифікат 58E2D9E7F900307B04000000D6062F002D1E9300

Дійсний з 06.04.2021 0:00:00 по 05.04.2023 23:59:59

Мінекономіки



4805-09/3770-03 від 26.01.2022 15:22

Слід зазначити, що відповідно до статті 56 Закону та Типових правил внутрішнього службового розпорядку, затвердженого наказом Національного агентства з питань державної служби від 03.03.2016 № 50, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 25.03.2016 за № 457/28587, для виконання невідкладних або непередбачуваних завдань державні службовці, для яких законом не передбачено обмежень щодо роботи, на підставі наказу (розпорядження) керівника державної служби, про який повідомляється виборний орган первинної профспілкової організації (за наявності), зобов'язані з'явитися на службу і працювати понад установлену тривалість робочого дня, а також у вихідні, святкові та неробочі дні, у нічний час.

За роботу в зазначені дні (час) державним службовцям надається грошова компенсація у розмірі та порядку, визначених законодавством про працю, або протягом місяця надаються відповідні дні відпочинку за заявами державних службовців.

Тривалість роботи понад установлену тривалість робочого дня, а також у вихідні, святкові та неробочі дні, у нічний час для кожного державного службовця не повинна перевищувати чотири години протягом двох днів поспіль і 120 годин на рік.

Працівники Казначейства та його територіальних органів, які не є державними службовцями, можуть бути залучені до надурочних робіт (робіт понад встановлену тривалість робочого дня), до роботи у вихідні, святкові та неробочі дні лише у виняткових випадках і з дозволу виборного органу первинної профспілкової організації (профспілкового представника) підприємства, установи, організації (статті 62-65, 71, 73 Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП), а також до роботи у нічний час (статті 54, 55 КЗпП).

Також слід звернути увагу, що відповідно до статті 106 КЗпП компенсація надурочних робіт шляхом надання відгулу (інший день відпочинку) не допускається, а відповідно до статті 108 КЗпП робота у нічний час оплачується у підвищеному розмірі, встановлюваному генеральною, галузевою (регіональною) угодами та колективним договором, але не нижче 20 відсотків тарифної ставки (окладу) за кожну годину роботи у нічний час.

У другому абзаці пункту 2.3.5. Угоди слова «або додаткової» виключити, оскільки законодавством передбачається відкликання виключно з щорічної відпустки, яка може бути основною або додатковою.

Враховуючи наведене, пункт 2.3.5. Угоди потребує приведення у відповідність до вищезазначених норм.

У пункті 2.3.7. Угоди слова «одному з батьків» замінити словами «працівникам». Право на таку відпустку мають не лише батьки дитини, а й інші категорії працівників. Крім того, наразі опрацьовується законодавча ініціатива щодо забезпечення права кожного з батьків дитини на таку відпустку та в тому числі можливості її одночасного використання батьками.

Пункт 2.3.8 Угоди слід привести у відповідність із нормою статті 16² Закону України «Про відпустки», згідно з якою право на додаткову відпустку мають учасники бойових дій, постраждалі учасники Революції Гідності, особи з інвалідністю внаслідок війни, статус яких визначений Законом України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту», особи, реабілітовані відповідно до Закону України «Про реабілітацію жертв репресій комуністичного тоталітарного режиму 1917-1991 років», із числа тих, яких було піддано репресіям у формі (формах) позбавлення волі (ув'язнення) або обмеження волі чи примусового безпідставного поміщення здорової людини до психіатричного закладу за рішенням позасудового або іншого репресивного органу.

Додатково інформуємо, що відповідно до статті 9 Закону України «Про колективні договори та угоди» сторони, що уклали угоду, повинні інформувати громадян через засоби масової інформації про зміни та доповнення до угоди та хід її реалізації і забезпечити розміщення тексту угоди у засобах масової інформації.

Відповідно до пункту 7 Порядку реєструючий орган оприлюднює на власному офіційному веб-сайті та щомісяця оновлює реєстр галузевих (міжгалузевих), територіальних угод, колективних договорів, змін і доповнень до них, їх текст, рекомендації щодо приведення угоди (договору) у відповідність з вимогами законодавства (у разі їх наявності).

Обмеження щодо оприлюднення інформації стосуються виключно тексту колективного договору, змін та доповнень до нього. Відповідне рішення може бути прийнято сторонами цього договору.

Одночасно звертаємо увагу, що на повідомну реєстрацію примірник угоди разом із додатками та супровідним листом реєструючому органу подають сторони угоди, до яких не належить первинна профспілкова організація.

**Заступник Міністра економіки України
з питань цифрового розвитку,
цифрових трансформацій і цифровізації**

Ігор ДЯДЮРА