



**МІНІСТЕРСТВО РОЗВИТКУ ЕКОНОМІКИ, ТОРГІВЛІ
ТА СІЛЬСЬКОГО ГОСПОДАРСТВА УКРАЇНИ
(Мінекономіки)**

вул. М. Грушевського 12/2, м. Київ, 01008, тел. (044) 200-47-53, факс (044) 253-63-71
E-mail: meconomy@me.gov.ua, <http://www.me.gov.ua>, код ЄДРПОУ 37508596

На № 37.01/50 від 06.07.2020

**Всеукраїнська професійна
спілка працівників органів
державної податкової
служби**

вул. Саксаганського, 66,
м. Київ, 01033
VPSPODFS@ukr.net

*Про повідомну реєстрацію
Галузевої угоди*

Повідомляємо, що Галузева угода між Державною податковою службою України, Державною фіскальною службою України і Всеукраїнською професійною спілкою працівників органів державної податкової служби на 2020–2025 роки (далі – Угода) зареєстрована Мінекономіки 30.07.2020 за № 17.

При цьому, відповідно до пункту 2 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115 “Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів” рекомендуємо:

1. Привести положення Угоди у відповідність до норм Законів України “Про колективні договори і угоди” та “Про соціальний діалог” в частині визначення сторін Угоди та їх суб’єктів.

Статтею 4 Закону України “Про колективні договори і угоди” встановлено, що право на ведення переговорів і укладення колективних договорів, угод надається сторонам соціального діалогу, склад яких визначається відповідно до законодавства про соціальний діалог.

Згідно зі статтею 4 Закону України “Про соціальний діалог” сторонами соціального діалогу на галузевому рівні є:



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Сертифікат 20B4E4ED0D30998C0400000041902C00F78B7900

Підписувач Панаїотіді Світлана Миколаївна

Дійсний з 20.09.2019 0:00 по 20.09.2021 0:00

Мінекономіки



4705-06/47461-07 від 31.07.2020

профспілкова сторона, суб'єктами якої є всеукраїнські профспілки та їх об'єднання, що діють у межах певного виду або кількох видів економічної діяльності; сторона роботодавців, суб'єктами якої є всеукраїнські об'єднання організацій роботодавців, що діють у межах певного виду або кількох видів економічної діяльності; сторона органів виконавчої влади, суб'єктами якої є відповідні центральні органи виконавчої влади.

Державна податкова служба України та Державна фіскальна служба України є центральними органами виконавчої влади – суб'єктами сторони органів виконавчої влади.

2. Виключити абзац 3 пункту 2.1.3 Угоди щодо надання відпусток рядовому і начальницького складу податкової міліції, оскільки вони не перебувають у трудових відносинах, а проходять військову службу.

3. У пункті 3.1.4 виключити слова “та грошового забезпечення”, оскільки чинним законодавством не передбачено виплату особам рядового і начальницького складу податкової міліції грошового забезпечення 2 рази на місяць.

4. У пунктах 3.1.12, 3.1.16 після слова “Оплачувати” додати слова “(крім осіб рядового і начальницького складу податкової міліції)”, оскільки норми Кодексу Законів про працю України (далі – КЗпП) на осіб рядового і начальницького складу не поширюються;

5. Виключити абзац другий пункту 3.1.15, оскільки чинним законодавством та нормативно-правовими актами з питань грошового забезпечення виплату надбавки за роботу в нічний час не передбачено.

Слід зазначити, що пунктами 1.2, 1.4 і 1.5 Угоди передбачено, що вона укладена відповідно до Закону України “Про колективні договори і угоди” (далі – Закон). Угода базується та розробляється відповідно до Конституції України, Закону України “Про державну службу”, Кодексу законів про працю України та інших нормативно-правових актів. Угода спрямована на удосконалення колективно-договірного регулювання трудових відносин та соціально-економічних інтересів, реалізацію прав працівників і роботодавців, розвиток соціального партнерства. Сторони визнають, що Угодою встановлюються соціально-трудова гарантії для працівників на галузевому рівні, регулюються виробничі, трудові і соціально-економічні відносини між працівниками і роботодавцями та відповідальність Сторін за не виконання досягнутих домовленостей.

Разом з тим, статтею 1 Закону передбачено, що колективний договір, угода укладаються на основі чинного законодавства, прийнятих сторонами

зобов'язань з метою регулювання виробничих, трудових і соціально-економічних відносин і узгодження інтересів працівників та роботодавців.

Угодою на галузевому рівні регулюються галузеві норми, зокрема щодо: нормування і оплати праці, встановлення для підприємств галузі (підгалузі) мінімальних гарантій заробітної плати відповідно до кваліфікації на основі єдиної тарифної сітки по мінімальній межі та мінімальних розмірів доплат і надбавок з урахуванням специфіки, умов праці окремих професійних груп і категорій працівників галузі (підгалузі); трудових відносин; умов зростання фондів оплати праці; встановлення міжкваліфікаційних (міжпосадових) співвідношень в оплаті праці (стаття 8 Закону).

Водночас статтею 1 КЗпП встановлено, що КЗпП регулює трудові відносини всіх працівників, сприяючи зростанню продуктивності праці, поліпшенню якості роботи, підвищенню ефективності суспільного виробництва і піднесенню на цій основі матеріального і культурного рівня життя трудящих, зміцненню трудової дисципліни і поступовому перетворенню праці на благо суспільства в першу життєву потребу кожної працездатної людини.

Стаття 3 КЗпП визначає, що законодавство про працю регулює трудові відносини працівників усіх підприємств, установ, організацій незалежно від форм власності, виду діяльності і галузевої належності, а також осіб, які працюють за трудовим договором з фізичними особами.

Звертаємо увагу, що особи рядового і начальницького складу не перебувають у трудових відносинах з підприємствами, установами, організаціями усіх форм власності та господарювання, не є найманими працівниками, а проходять службу та мають спеціальні звання.

Порядок проходження служби визначається спеціальними нормативно-правовими актами, які покладають на осіб рядового і начальницького складу додаткові обов'язки та відповідальність.

Так, відповідно до статей 353 та 356 Податкового кодексу України (далі – ПКУ) особи начальницького і рядового складу податкової міліції проходять службу в порядку, встановленому законодавством для осіб начальницького і рядового складу органів внутрішніх справ. Особам, які були прийняті на службу до податкової міліції на посади начальницького і рядового складу, присвоюються спеціальні звання. Держава гарантує правовий та соціальний захист осіб начальницького і рядового складу податкової міліції та членів їхніх сімей. На них поширюються гарантії соціального і правового захисту, передбачені Законом України “Про Національну поліцію” та Законом України “Про статус ветеранів військової служби, ветеранів органів внутрішніх справ і деяких інших осіб та їх соціальний захист”.

Згідно з роз'ясненням Верховного Суду України від 23.03.1998 № 1-4/83 військовослужбовці військових формувань, особовий склад правоохоронних органів, яким присвоєно військові (спеціальні) звання, не перебувають у трудових відносинах на підставі трудового договору з підприємствами,

установами, організаціями, а проходять службу і отримують грошове забезпечення, а не заробітну плату, у зв'язку з чим їх правовий і соціальний статус регулюється окремим законодавством про ці органи, а не нормами цивільного законодавства.

Пунктом 2 постанови Пленуму Верховного Суду України від 24.11.1999 № 13 “Про практику застосування судами законодавства про оплату праці” визначено, що передбачені законодавством про працю норми її оплати і порядок вирішення спорів про останню не поширюються на військовослужбовців та прирівняних до них осіб (рядовий і начальницький склад органів внутрішніх справ тощо).

Таким чином, питання проходження служби особами рядового і начальницького складу податкової міліції та виплата грошового забезпечення регулюються окремим законодавством.

Відповідно до статті 357 ПКУ грошове утримання осіб начальницького і рядового складу податкової міліції встановлюються Кабінетом Міністрів України.

Розміри та умови виплати грошового забезпечення визначені постановою Кабінету Міністрів України від 30.08.2017 № 704 “Про грошове забезпечення військовослужбовців, осіб рядового і начальницького складу та деяких інших осіб” (далі – Постанова № 704). Пунктом 8 Постанови № 704 передбачено, що умови грошового забезпечення військовослужбовців, осіб рядового та начальницького складу визначаються цією постановою та іншими нормативно-правовими актами.

При цьому Постановою № 704 та іншими актами Уряду не встановлено особам рядового і начальницького складу податкової міліції доплати за роботу в нічний час (пункт Угоди у розмірі 20 відсотків посадового окладу за кожну годину).

6. Положення абзаців 5, 6, 7 пункту 3.1.10 привести у відповідність до норм законодавства про оплату праці, яким вони суперечать.

Згідно з пунктом 3 розділу II “Прикінцеві та перехідні положення” Закону України “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України” від 06.12.2019 № 1774-VIII мінімальна заробітна плата не застосовується як розрахункова величина для визначення посадових окладів та заробітної плати працівників та інших виплат.

Відповідно до статті 96 КЗпП, статті 6 Закону України “Про оплату праці” мінімальний посадовий оклад (тарифна ставка) встановлюється у розмірі, не меншому за прожитковий мінімум, встановлений для працездатних осіб на 1 січня календарного року.

Відповідно до статті 31 Закону України “Про оплату праці” розмір заробітної плати працівника за повністю виконану місячну (годинну) норму праці не може бути нижчим за розмір мінімальної заробітної плати.

7. Також звертаємо увагу, що положення абзацу 2 пункту 3.1.13 не в повному обсязі враховують норми абзацу першого частини 4 статті 56 Закону України “Про державну службу”, якою передбачено також надання грошової компенсації у розмірі та порядку, визначених законодавством про працю.

**Заступник Міністра
розвитку економіки, торгівлі
та сільського господарства**

Світлана ПАНАЮТІДІ