



**МІНІСТЕРСТВО ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ І ТОРГІВЛІ УКРАЇНИ
(Мінекономрозвитку України)**

вул. М. Грушевського, 12/2, м. Київ, 01008, тел. 253-93-94, факс 226-31-81
Web: <http://www.me.gov.ua>, e-mail: meconomy@me.gov.ua, код ЄДРПОУ 37508596

№ _____
На № _____ від _____

**Верховна Рада України
Народному депутату України
Гопко Ганні Миколаївні**

Шановна Ганно Миколаївно!

На виконання доручення Прем'єр-міністра України В. Б. Гройсмана від 12.12.2016 № 44627/3/1-16 Мінекономрозвитку в межах компетенції опрацювало Ваше звернення від 28.11.2016 № 128/666-16/02 щодо представництва України у Світовому Банку та повідомляє.

У вересні 1992 р. Україна стала членом Світового банку відповідно до Закону України “Про вступ України до Міжнародного валютного фонду, Міжнародного банку реконструкції та розвитку, Міжнародної фінансової корпорації, Міжнародної асоціації розвитку та Багатостороннього агентства по гарантіях інвестицій” від 03.06.1992 № 2402-XII (далі – Закон).

Згідно ст. 8 Закону Угоди фонду, Банку, Корпорації, Асоціації та Конвенція про створення Агентства з відповідними поправками набирають чинності на території України у повному обсязі.

Світовий банк – це міжнародна фінансова установа, акціонерами якої є 189 країн-членів. До групи Світового банку входить п'ять інституцій: Міжнародний банк реконструкції та розвитку, Міжнародна асоціація розвитку, Міжнародна фінансова корпорація, Багатостороннє агентство з гарантування інвестицій, Міжнародний центр по врегулюванню інвестиційних спорів.

Статтею 12 розділу 1 Статей Угоди Міжнародного валютного фонду зі змінами від 10.11.2010 (далі – Угода) визначено, що Фонд складається з Ради керуючих, Виконавчої ради, Директора-розпорядника і штату працівників.

Рада керуючих - є вищим органом управління, приймає рішення та визначає політику Банку, свої збори проводить один раз на рік.

Рада керуючих делегувала велику частину своїх повноважень Раді виконавчих директорів (складається з 25 виконавчих директорів, 5 з яких представляють 5 країн-найбільших акціонерів, а 20 – решту країн, які розподілилися на групи).

Відповідно до розділу 4 статті 12 Угоди Директор-розпорядник і штат працівників Фонду, при виконанні своїх функціональних обов'язків зобов'язані цілком перебувати в розпорядженні Фонду і не підпорядковуватись ніяким іншим інстанціям, оскільки кожна держава-член Фонду поважає міжнародний характер таких зобов'язань.

Пунктом а розділу 2 статті 5 Статей Угоди 1945р., що визначає положення відповідно до яких діє Міжнародний Банк Реконструкції та Розвитку, встановлено, що всі повноваження Банку передаються Раді керуючих, в якій представлено по одному керуючому і одному заступнику, призначеними кожною державою-членом згідно її власної процедури.

Виконавчі директори, за виключенням тих, що призначаються від держав, які володіють найбільшою кількістю акцій, обираються відповідно до Шкали А статті 11 Статей Угоди 1945р., яка визначає кількісні показники держав-членів на акціонерний капітал Банку.

Виконавчі директори працюють на постійній основі в центральній установі Банку і проводять засідання в міру потреб справ Банку.

Пунктом h розділу 4 статті 5 Статей Угоди 1945р. визначено, що держава-член, яка не має права призначати Виконавчого директора, може направляти свого представника для участі в будь-якому засіданні Виконавчих директорів, коли на ньому розглядається прохання цього члену чи питання, яке особливо зачіпає його інтереси.

Відповідно до пунктів а, b, c розділу 5 статті 5 Статей Угоди 1945р. Виконавчі директори призначають Президента, котрий не є керуючим, Виконавчим директором або їх заступником. Президент є головою оперативного персоналу Банку і проводить під керівництвом Виконавчих

директорів звичайну діяльність банку. Під загальним контролем Виконавчих директорів він відповідає за організацію, призначення і звільнення посадових осіб та персонал. Президент, посадові особи і персонал Банку під час виконання своїх обов'язків підпорядковуються тільки Банку і ніякій іншій владі.

Згідно з пунктами с, d розділу 5 статті 5 Статей Угоди 1945р. питання призначення посадових осіб і персоналу вирішується Президентом Банку, який керується в першу чергу необхідністю забезпечення якнайвищого рівня ефективності і технічної компетенції персоналу та приділяє належну увагу важливому завданню, щодо здійснення набору посадових осіб та персоналу на найбільшій географічній основі.

Зокрема пуктом с розділу 5 статті 5 Статей Угоди 1945р. визначено: "Президент, посадові особи та персонал Банку при виконанні ними своїх обов'язків підпорядковуються виключно Банку і ніякій іншій владі. Кожен член Банку поважає міжнародний характер таких зобов'язань і утримується від спроб вплинути на кого-небудь з них при виконанні своїх обов'язків".

Процедуру відбору на відповідні посади здійснює безпосередньо Банк відповідно до своїх внутрішніх правил, а також визначає коло обов'язків своїх посадових осіб та іншого персоналу.

Враховуючи викладене, держава-член може лише рекомендувати кандидатуру на посаду свого представника для участі в роботі Ради виконавчих директорів і не має права призначати персонал Світового Банку.

При цьому зазначаємо, що вичерпна інформація щодо представлення інтересів України у Світовому банку була надана листами Мінекономрозвитку від 20.09.2016 № 2402-05/30250-01 та від 24.10.2016 № 2402-01/33771-02.

З повагою



**Перший віце-прем'єр-міністр
України - Міністр економічного
розвитку і торгівлі України**



Степан Кубів