**ПРОГНОЗ ВПЛИВУ**

**реалізації акта на ключові інтереси заінтересованих сторін**

1. **Суть проекту акта**

Проект акта передбачає затвердження плану заходів щодо реалізації Основних напрямів реалізації державної політики у сфері зайнятості населення та стимулювання створення нових робочих місць на період до 2022 року.

**2. Вплив на ключові інтереси усіх заінтересованих сторін**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Заінтересованасторона | Ключовийінтерес | Очікуваний (позитивний чи негативний) вплив на ключовий інтерес із зазначенням передбачуваної динаміки змін основних показників(у числовому або якісному вимірі) | Пояснення (чому саме реалізація акта призведе до очікуваного впливу) |
| короткостроковий вплив (до року) | середньостроковий вплив (більше року) |
| Працездатне населення (понад 17 млн осіб) | реалізація права на гідну працю, освіту та соціальний захист  | позитивний- зростання рівня зайнятості до 58,3 %- скорочення рівня безробіття до 8,1 %- зменшення частки неформально зайнятого населення до 20,1 %- збільшення рівня середньої заробітної плати до 12497 грн | позитивний- створення 500 000 робочих місць- зростання рівня зайнятості до 59,5 %- скорочення рівня безробіття до 7,5 %- зменшення частки неформально зайнятого населення до 17,9 %- збільшення рівня середньої заробітної плати до 16014 грн | Реалізація комплексної, узгодженої та орієнтованої на результат державної політики, стимулювання розвитку малого і середнього підприємництва дозволить підвищити економічну активність населення, мобільність і захищеність на ринку праці |
| Роботодавці | підвищення продуктивності праці, наявність достатньої кількості висококваліфікованих кадрів | позитивний-зростання рівня економічної активності населення до 63,4 %- зростання рівня продуктивності праці до 103,2 % (до попереднього року) | позитивний-зростання рівня економічної активності населення до 64,4 %- зростання рівня продуктивності праці до 103,5 % (до попереднього року) | Залучення роботодавців до системи освіти впродовж життя дасть змогу підвищити якість робочої сили та продуктивність праці |