



НАРОДНИЙ ДЕПУТАТ УКРАЇНИ

"10" червня 2016р.

Вих: 350-16/197

Прем'єр-Міністру України

В.Б.Гройсману

01008, м. Київ, вул. М. Грушевського 12/2

Першому віце-прем'єр-міністру України-

Міністру економічного розвитку та торгівлі України

С.І.Кубіву

01008, м. Київ, вул. М. Грушевського 12/2

ДЕПУТАТСЬКЕ ЗВЕРНЕННЯ

(у порядку ст. 16 ЗУ «Про статус народного депутата України»)

*щодо надання інформації стосовно залучення
незалежних недержавних експертів до конкурсного
відбору керівників Державних підприємств*

Шановний Степане Івановичу!

До мене, як до Народного депутата України та Голови підкомітету з питань правового забезпечення та контролю за діяльністю спеціальних органів у сфері запобігання і протидії корупції Комітету Верховної Ради України з питань запобігання і протидії корупції звернулися представники ГО «Всеукраїнська Люстрація» з питанням щодо непрозорості залучення незалежних недержавних експертів до конкурсних комісій під час проведення відкритих конкурсів на посади керівників Державних підприємств.

З отриманих пояснень стало відомо, що Міністерство економічного розвитку та торгівлі (далі - «Мінекономрозвитку») залучила до складу комісій при Комітеті з призначення керівників особливо важливих для економіки підприємств з проведення конкурсного відбору на посади керівників ПАТ «Укрзалізниця», ПАТ «Центренерго», ДП НЕК «Укренерго» та інших незалежних недержавних експертів, представників приватних компаній: «Talent Advisors», «Hudson», «CoST» та інших, які за дорученням комісій займалися



відбором, консультаціями та листуваннями з офіційних е-мейл скриньок Мінекономрозвитку.

З офіційної відповіді Мінекономрозвитку від 22.04.2016 вих. №2413-01/12080-02 було повідомлено, що: «...пошук кваліфікованих спеціалістів, в тому числі на посади керівників державних підприємств, здійснюється за допомогою різних методів залучення спеціалістів. Сучасні методи пошуку персоналу поділяються на внутрішній пошук (середині підприємства) та зовнішній пошук (через засоби масової інформації, Інтернет ресурси, агентства з підбору персоналу тощо).

Компанію «Talent Advisors» було залучено до процесу пошуку висококваліфікованих спеціалістів на посаду голови правління ПАТ «Укрзалізниця», оскільки вона спеціалізується з пошуку й оцінки видатних керівників, які завдяки своєму професійному досвіду і лідерським якостям здатні підвищувати ефективність бізнесу і створювати унікальні конкурентні переваги. Мінекономрозвитку договір із зазначеною компанією не укладався.»

Також було зазначено, що: «відповідно до Положення при Комітеті з питань призначення керівників особливо важливих для економіки підприємств, затвердженого наказом Мінекономрозвитку від 26.01.2016 № 106 та зареєстрованого в міністерстві юстиції 28.01.2016 за № 150/28280 (далі - Положення), голова Комісії здійснює керівництво діяльністю комісії. Так, за дорученням голови комісії, яким обрано незалежного недержавного експерта, представники компанії «Talent Advisors» повідомляли учасників конкурсного відбору про дату та місце проведення співбесіди...»

Хочу наголосити, що одним з напрямків діяльності ГО «Всеукраїнська Люстрація» є моніторинг проведення відкритих конкурсів на заміщення вакантних посад керівників Державних підприємств у різних Міністерствах та службах, а також проведення власних розслідувань стосовно даних конкурсів та діяльності цих підприємств, таких як ДП «Укрводшлях», ДП «Укрпошта», ДП «Укрмедпроектбуд», ДП «МА«Бориспіль», ДС «Держгеокадастр», ПАТ ЦентрЕнерго», ДП «Укрспирт», ПАТ «Укрзалізниця», ДП НЕК «Укренерго» та інших.

Також зауважую на тому, що на моє попереднє звернення від 11.04.2016 № 350-16/118 абсолютно не було надано відповіді на ряд запитань, тому для об'єктивності в'яснення ситуації, яка відбувається навколо відкритих конкурсів на посади керівників Держпідприємств, вимушений задати їх повторно.

Враховуючи вищенаведене та керуючись ст.40 Конституції України, Закону України «Про звернення громадян», Законом України «Про статус Народного депутата України», Закону України «Про Державну Службу», антикорупційним законодавством,

П Р О Ш У:

1. Надати розпорядження щодо призначення відповідальної особи на виконання даного звернення.

2. Надати обґрунтовану відповідь на яких підставах між Мінекономрозвитку та приватними компаніями: «Talent Advisors», «Hudson» та «CoST» та іншими, як незалежних недержавних експертів не укладався договір про співпрацю у форматі проведення відкритих конкурсів на посаду керівників Держпідприємств.

3. Надати відповідь, за якими критеріями, відповідно до яких документів, наказів, інструкцій тощо, яка посадова особа Мінекономрозвитку визначила, що саме представники компаній: «Talent Advisors», «Hudson» та «CoST» є незалежними недержавними експертами. Надати копії відповідних документів.

4. Надати відповідь, чи були запити від Мінекономрозвитку до компаній: «Talent Advisors», «Hudson» та «CoST» про підтвердження ними, що вони є саме незалежними експертами у пошуку та відборі кандидатів на посади керівників Держпідприємств. Надати копії запитів, якщо такі були.

5. Надати копії відповідних сертифікатів, документів про навчання, документів про освіту, що підтверджують те, що представники вищезазначених компаній є висококваліфікованими спеціалістами у пошуку та оцінці претендентів на посади керівників Держпідприємств, а також є експертами в даних питаннях. Якщо таких документів не має у розпорядженні Мінекономрозвитку, то надати пояснення чому не має, та за якою методикою вони були визначені, визначений їх кваліфікаційний рівень у форматі відбору та оцінці кандидатів на посади керівників Держпідприємств.

6. Надати відповідь, чи проводились попередні зустрічі, співбесіди між представниками Мінекономрозвитку та представниками вищезазначених компаній про співпрацю у форматі проведення відкритих конкурсів і залучення їх як незалежних недержавних експертів до складу конкурсних комісій. Вказати дати та місце, делегованих представників обох із сторін, якщо такі були.

7. Надати відповідь, в яких засобах масової інформації, на яких інформаційних ресурсах було опубліковано про залучення незалежних недержавних експертів до проведення конкурсного відбору на посади керівників Держпідприємств, вимоги та критерії до них.

8. Надати відповідь, за якими критеріями та принципів відбору відбираються незалежні недержавні експерти, яких залучають до конкурсного відбору на посаду керівників Державних підприємств.

9. Надати відповідь, чи можуть долучитися до складу конкурсної комісії як незалежні недержавні експерти до проведення конкурсного відбору на посаду керівників державних підприємств російські або інші іноземні компанії.

10. Надати відповідь, які потрібно документи, щоб долучитись до складу конкурсної комісії як незалежні недержавні експерти, яких залучають до конкурсного відбору на посаду керівників Державних підприємств.

11. Надати інформацію про вищезазначені сучасні методи внутрішнього та зовнішнього пошуку керівників Держпідприємств. Надати копії затверджених методик пошуку, методик визначення кваліфікованих спеціалістів, внутрішніх інструкцій пошуку та документу, який підтверджує розділення на види пошуку: внутрішній та зовнішній.

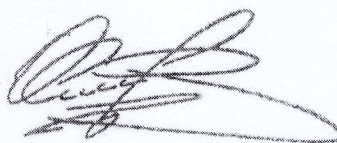
12. Надати копію протоколу засідання конкурсної комісії на посаду голови правління ПАТ «Укрзалізниця» на якому було обрано Головою Комісії представника приватної компанії ««Talent Advisors», (обов'язково).

13. Надати копію протоколу засідання конкурсної комісії на посаду голови правління ПАТ «Укрзалізниця» про доручення та делегування Головою конкурсної Комісії представникам компанії ««Talent Advisors» повідомляти учасників конкурсного відбору про дату та місце проведення співбесід, (обов'язково).

З огляду на актуальність даного питання прошу надати відповідь в найкоротший термін, але не пізніше 10 календарних днів на адресу:

01008, м. Київ, вул. Садова, 3а

З повагою,
Народний депутат України



/ О.І.Осуховський /