



НАРОДНИЙ ДЕПУТАТ УКРАЇНИ

№ _____

«16» травня 2016 р.

Прем'єр-міністру України
Гройсману В.Б.

Голові Національної поліції України
Деканоїдзе Хатії

Голові Служби безпеки України
Грицаку В. С.

Голові Державної фіскальної служби
України
Насірову Р.М.

ДЕПУТАТСЬКИЙ ЗАПИТ

(в порядку статті 15 Закону України «Про статус народного депутата України»)

*Щодо проведення перевірки протизаконної діяльності
Генерального директора "Сумського машинобудівного
науково-виробничого об'єднання"*

*, який порушує конституційні гарантії, трудові
та соціальні права працівників, провокує своєю діяльністю
наростання соціальної напруги та проведення численних
мітингів серед працівників, вжиття відповідних заходів
реагування та притягнення за результатами перевірки до
встановленої законодавством України відповідальності, а
також зміни керівника з метою нормалізації роботи
підприємства та припинення незаконних оборудок на
підприємстві*

**Шановні Володимире Борисовичу, пані Хатіє, Василю
Сергійовичу та Романе Миколайовичу!**

Як, народні депутати України, на прохання трудового колективу «Сумського машинобудівного науково-виробничого об'єднання», що знаходиться у м. Суми, Сумської області, звертаємося до вас у зв'язку з кричущими порушеннями, що мають місце на підприємстві.

Останнім часом "Сумське машинобудівне науково-виробниче об'єднання" стало частим гостем у стрічках новин та гостросюжетних випусках ЗМІ. І новини ці носять далеко не позитивний характер. Невиплата заробітної плати та недолуге господарювання керівництва об'єднання поставило працівників буквально на межу виживання. І підтвердження тому нещодавня ситуація з працівником, який заліз на 150-метрову вишку та погрожував покінчити з життям через те, що йому не платять заробітної плати. 5 років він працював зварювальником на машинобудівельному НВО. Колеги кажуть, чоловік і раніше нарікав, що немає чим платити за комунальні послуги і годувати родину (дружину та 11-річного сина).

У лютому пройшов широкомасштабний мітинг працівників, головною вимогою якого стала виплата заборгованості по заробітній платі. Керівництву було висунуто ультиматум - розрахуватися по заборгованостях з працівниками. В іншому випадку організатори мітингу пообіцяли перейти до більш радикальних заходів: голодування, перекриття вулиць, підпалу покришок.

Мітинг прийняв резолюцію:

1. Розірвати контракт з генеральним директором ПАТ "Сумське НВО" в зв'язку з систематичним порушенням ним законодавства.
2. Забезпечити керівництвом підприємства виконання трудового законодавства, особливо випадків забезпечення роботою кожного працівника і виплати заробітної плати.
3. негайно погасити заборгованість із заробітної плати всім працівникам.
4. Забезпечити дотримання закону "про профспілки, їх права та гарантії їх діяльності". Припинити дискримінацію і переслідування членів незалежної профспілки.
5. Забезпечити дотримання закону "Про колективні договори і угоди" та створити спільний представницький орган за участю всіх діючих на підприємстві профспілок, в тому числі незалежної профспілки.
6. Від державної та місцевої влади - вжити заходів щодо притягнення до відповідальності осіб, винних у несплаті податків і повернути оплату за поставлену продукцію.

Однак за кілька місяців ситуація так і не змінилася: заборгованості із заробітної плати зростають. А керівництво тільки розводить руками і нарікає на втрату головного джерела збуту – Російську Федерацію. Однак така ситуація триває вже останні 7 років, тож скаржитися на розірвання «дружніх стосунків» з Російською Федерацією не зовсім коректно. Радше – все вищевикладене результат невмілого господарювання та фінансових обородок.

На підставі вищенаведеного, керуючись ст.15 Закону України «Про статус народного депутата України», -

ПРОСИМО:

Провести перевірку протизаконної діяльності Генерального директора "Сумського машинобудівного науково-виробничого об'єднання", який порушує конституційні гарантії, трудові та соціальні права працівників, провокує своєю діяльністю наростання соціальної напруги та проведення численних мітингів серед працівників, вжиття відповідних заходів реагування та притягнуту за результатами перевірки до встановленої законодавством України відповідальності, а також змінити керівника з метою нормалізації роботи підприємства та припинення незаконних оборудок.

З повагою



Олексій ЛЕНСЬКИЙ
(посвідч.№197)

Олексій КИРИЧЕНКО
(посвідч.№202)