



МІНІСТЕРСТВО ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ І ТОРГІВЛІ УКРАЇНИ
(Мінекономрозвитку України)

06.04.2014

НАКАЗ

№ 943

Київ

**Про внесення змін до наказу Мінекономрозвитку
від 18.05.2017 № 726**

НАКАЗУЮ:

1. Унести до наказу Мінекономрозвитку від 18.05.2017 № 726 “Про затвердження положень, що регулюють питання умов оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній власності, та об’єднань державних підприємств, що належать до сфери управління Міністерства економічного розвитку і торгівлі України” зміни, що додаються.

2. Контроль за виконанням цього наказу покласти на державного секретаря Мінекономрозвитку Перевезенцева О. Ю.

**Перший віце-прем’єр-міністр
України – Міністр**

С. І. Кубів

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Міністерства економічного розвитку і торгівлі України

06.07.2017 № 943

**ЗМІНИ,
що вносяться до наказу Мінекономрозвитку
від 18.05.2017 № 726**

1. Пункт 2 наказу викласти в такій редакції:

“2. Визнати таким, що втратив чинність, наказ Міністерства економічного розвитку і торгівлі України від 15.06.2012 № 707 “Про затвердження умов, диференційованих показників та розмірів преміювання керівників державних підприємств, що належать до сфери управління Міністерства економічного розвитку і торгівлі України”.”.

2. У пункті 5 Положення про розрахунок розміру посадового окладу керівників підприємств, заснованих на державній власності, та об’єднань державних підприємств, що належать до сфери управління Міністерства економічного розвитку і торгівлі України, затвердженого зазначеним наказом, слова “колективному договорі, укладеному між підприємством та трудовим колективом” замінити словами “штатному розписі”.

3. У Положенні про умови, критерії, диференційовані показники та розміри преміювання керівників підприємств, заснованих на державній власності, та об’єднань державних підприємств, що належать до сфери управління Міністерства економічного розвитку і торгівлі України, затвердженому зазначеним наказом:

1) у пунктах 5–7, 10, 14 та назві і пункті 1 додатка 1, назві та абзаці шостому додатка 2 слово “результатами” замінити словом “підсумками”;

2) пункти 16 і 17 викласти в такій редакції:

“16. Премія за підсумками роботи за квартал керівнику підприємства не нараховується в разі:

наявності тяжкого або смертельного нещасного випадку (травми),

що сталися з працівником з вини підприємства у процесі виконання ним трудових обов'язків;

підтверджених первинними документами скарг з боку споживачів щодо якості наданих підприємством послуг, виконаних робіт, реалізованих товарів;

наявності порушень трудової дисципліни;

невиконання наказів Мінекономрозвитку та доручень його керівництва щодо діяльності підприємства, отриманих на паперових носіях інформації або у вигляді електронного документа у формі листів, запитів, повідомлень тощо, а також порушення строків їх виконання без поважних причин;

отримання чистого збитку, крім випадків, коли керівнику підприємства встановлено коефіцієнт ефективності у вигляді зниження рівня збитковості суб'єкта господарювання;

збільшення розміру заборгованості підприємства з виплати заробітної плати у звітному періоді, за який нараховується премія, порівняно з попереднім звітним періодом;

несвоєчасної сплати податків, зборів та інших обов'язкових платежів.

17. Премія за підсумками роботи за рік керівнику підприємства не нараховується в разі:

наявності узгоджених штрафних санкцій до підприємства з боку контролюючих органів за період перебування на посаді;

незабезпечення виконання вимог законодавства з питань охорони праці, протипожежної безпеки, дотримання режиму секретності;

невиконання керівником підприємства умов контракту;

отримання чистого збитку, крім випадків, коли керівнику підприємства встановлено коефіцієнт ефективності у вигляді зниження рівня збитковості суб'єкта господарювання;

збільшення розміру заборгованості підприємства з виплати заробітної плати у звітному періоді, за який нараховується премія, порівняно з попереднім звітним періодом;

несвоєчасної сплати податків, зборів та інших обов'язкових платежів.”.

**Директор департаменту управління
державною власністю**


О. Ю. Дьяченко